

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ОПЫТНО-ДЕМОНСТРАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ВЫВОДА ИЗ
ЭКСПЛУАТАЦИИ УРАН-ГРАФИТОВЫХ ЯДЕРНЫХ РЕАКТОРОВ»
(АО «ОДЦ УГР»)

ИНВ. № 04П-4033
ЭКЗ. № 2023.Г.

От Работодателя

От Представительного органа
работников

Генеральный директор

Председатель


_____ А.М. Изместьев


_____ И.Е. Мелков



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 2023 – 2025 годы

г. Северск

Администрация ЗАТО Северск

Коллективный договор

зарегистрирован № 910023

« 06 » апреля 2023г.

СТАТЬЯ № 604

СРОК ХРАНЕНИЯ ПОСТОЯННО

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	2
2. СРОК И ПОРЯДОК ДЕЙСТВИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА.....	4
3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА	4
4. ОХРАНА ТРУДА.....	6
5. ОПЛАТА ТРУДА.....	8
6. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ.....	11
7. ЗАНЯТОСТЬ	13
8. РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ	13
9. РАБОТА С НЕРАБОТАЮЩИМИ ПЕНСИОНЕРАМИ.....	14
10. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОГО ОРГАНА	14
11. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА.....	15
12. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОГО ОРГАНА.....	16
Приложение №1	16
Приложение №3	25
Приложение №4	26
Приложение №5	28

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Предметом коллективного договора являются взаимные обязательства Сторон по регулированию социально-трудовых отношений, устанавливающие в соответствии с действующим Отраслевым соглашением по атомной энергетике, промышленности и науке (далее – Отраслевое соглашение), с учётом финансово-экономического положения Общества, льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законодательством.

1.2 Коллективный договор (далее – КД) заключен между Работодателем - Акционерным обществом «Опытно-демонстрационный центр вывода из эксплуатации уран-графитовых ядерных реакторов» (далее по тексту – Работодатель), в лице его представителя – генерального директора Измествьева Андрея Михайловича, действующего на основании Устава (ст.33 ТК РФ), и Работниками АО «ОДЦ УГР», представляемыми в соответствии со ст. 29, 31 и ч. 4 ст. 37 ТК РФ Представительным органом, избранным тайным голосованием из числа работников общества (Протокол № 3513вк от 22.10.2020г.), далее по тексту вместе именуемыми Стороны.

1.3 Представительный орган АО «ОДЦ УГР» в порядке, установленном трудовым законодательством, представляет в социальном партнерстве на локальном уровне интересы всех работников АО «ОДЦ УГР» при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении КД.

1.4 Стороны настоящего договора признают свою ответственность за реализацию обязательств, включенных в Коллективный договор.

1.5 Стороны признают, что при решении споров в рамках заключенного Коллективного договора следует избегать конфронтационной тактики.

1.6 Коллективные трудовые споры разрешаются в соответствии с действующим законодательством.

1.7 Социально-трудовые отношения, не урегулированные настоящим Коллективным договором, регулируются трудовым законодательством, иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, отраслевым соглашением, локальными нормативными актами (ЛНА) и трудовыми договорами.

1.8 В случае принятия (внесения изменений) локальных нормативных актов Госкорпорации «Росатом», регулирующих социально-трудовые отношения в атомной отрасли, внесения изменений в Единую отраслевую социальную политику Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, заключения нового Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке (внесения изменений в отраслевое соглашение) стороны социального партнерства не позднее 3 месяцев после принятия/заключения (внесения изменений) вступают в коллективные

переговоры по разработке нового Коллективного договора (внесению изменений в Коллективный договор).

2. СРОК И ПОРЯДОК ДЕЙСТВИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

2.1 Коллективный договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует в течение трех лет.

2.2 Ни одна из сторон, заключивших настоящий договор, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение взятых на себя обязательств.

2.3 Работодатель и Представительный орган организуют ознакомление всех работников общества с Коллективным договором под подпись в течение месяца после его подписания сторонами, а также при приеме на работу (до подписания трудового договора) под подпись.

2.4 Изменения и дополнения Коллективного договора в течение срока его действия в случае необходимости производятся по взаимному соглашению сторон после предварительного обсуждения на комиссии по коллективному договору, оформляются совместным Решением Работодателя и Представительного органа и являются неотъемлемой частью Коллективного договора.

2.5 Коллективный договор заключается в четырех экземплярах. В месячный срок после уведомительной регистрации в соответствующем органе по труду (Администрации ЗАТО Северск) Коллективный договор направляется в «РПРАЭП», Работодателем – в СоюзАтом России и Госкорпорацию «Росатом».

3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

3.1 Режим рабочего времени и времени отдыха работников устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка для работников АО «ОДЦ УГР».

3.2 Предоставление ежегодных оплачиваемых отпусков для работников АО «ОДЦ УГР» устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка для работников АО «ОДЦ УГР».

3.3 Помимо ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных законодательством Российской Федерации, работникам предоставляются дополнительные оплачиваемые дни отдыха (отпуска). Основания предоставления и количество дополнительных оплачиваемых дней отпуска устанавливаются Положением об оказании помощи работникам АО «ОДЦ УГР» в определенных жизненных ситуациях, Правилами внутреннего трудового распорядка для работников АО «ОДЦ УГР».

3.4 С учетом возможности организации суммированного учета рабочего времени и особенностей производственных процессов, Работодателем может устанавливаться по просьбе работника работа в режиме гибкого рабочего времени трудовым договором (соглашением об изменении трудового договора) с указанным работником.

3.5 Порядок учета рабочего времени работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка для работников АО «ОДЦ УГР», Положением об учете рабочего времени АО «ОДЦ УГР».

3.6 За время, затраченное на прием смены, Работодателем предусматриваются компенсации. Конкретная продолжительность времени приема-передачи смены (не должна превышать 15 минут), виды и размеры компенсаций устанавливаются Положением по оплате труда работников АО «ОДЦ УГР» с учетом особенностей деятельности структурных подразделений общества, согласно Приложению № 1.

3.7 Работодатель обязуется:

3.7.1 Не производить работ на открытом воздухе при предельных значениях температуры, определенных в Постановлении Администрации Томской области от 11.02.2011 №29а). Количество и продолжительность перерывов для обогрева и отдыха устанавливаются «МР 2.2.7.2129-06. 2.2.7. Физиология труда и эргономика. Режимы труда и отдыха работающих в холодное время на открытой территории или в неотапливаемых помещениях. Методические рекомендации» (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 19.09.2006).

Фактические значения температуры воздуха и скорости ветра устанавливаются на основании прогнозов погоды Томского центра по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды.

3.7.2 Включать в рабочее время специальные перерывы, предоставленные работнику для обогрева и отдыха, в соответствии со статьей 109 Трудового Кодекса Российской Федерации.

3.7.3 Обеспечивать работающих на открытом воздухе в холодное время года комплектом средств индивидуальной защиты (СИЗ) от холода с учетом климатического региона (пояса).

3.7.4 Осуществлять доставку к месту работы и с работы в утепленном транспорте. Общее время, затраченное на доставку работников к месту выполнения работ, в холодное время года не должно превышать одного часа. Перевозка людей в транспортных средствах, не оснащенных системами автономного обогрева, не допускается. Обеспечивать выполнение графика и маршрутов движения автобусов по доставке персонала Общества на работу и с работы.

3.7.5 Предусматривать помещения, оборудованные в соответствии с требованиями действующих санитарных норм и правил для периодического обогрева и отдыха работников.

3.8 Ограничения, предусмотренные п.3.7.1. настоящего КД не распространяются на работы, которые регламентируются ведомственными или отраслевыми (межотраслевыми) правовыми актами и работы по предотвращению аварий и катастроф либо устранению их последствий, а также в случаях, если прекращение работ может повлечь за собой остановку непрерывных производственных процессов. В случае, когда прекращение работ невозможно по производственно-техническим условиям (непрерывно действующее производство), прекращение работ заменяется установлением чередующихся смен работающих. Перечень этих работ и порядок чередования смен устанавливаются Работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

4. ОХРАНА ТРУДА

4.1 Работодатель обязан обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов; проводит разъяснительную работу по выполнению работниками обязанностей в области охраны труда, формированию ответственной позиции, как в части личной безопасности, так и безопасности коллег.

4.2 Стороны признают свои обязанности по обеспечению охраны труда и окружающей среды, выполнению правил и требований по охране труда, ядерной, радиационной, промышленной и пожарной безопасности, созданию здоровых и безопасных условий труда на производстве и обязуются прилагать максимальные совместные усилия в достижении этих целей.

4.3 Работодатель в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Политикой АО «ОДЦ УГР» в области охраны труда и техники безопасности, Экологической политикой АО «ОДЦ УГР» и Системой управления охраной труда Госкорпорации «Росатом», обязуется обеспечить:

4.3.1 Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе финансирование «Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда» и выполнение их в установленные сроки. (Приложение №2)

4.3.2 Своевременную выдачу (обмен) спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

4.3.3 Рассмотрение с участием представителей Представительного органа, результатов расследования несчастных случаев на производстве для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве.

4.3.4 Предоставление работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, следующих гарантий и компенсаций:

-дополнительного отпуска и сокращенного рабочего дня в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; Положением по порядку установления гарантий и компенсаций за работу с вредными условиями труда в АО «ОДЦ УГР», Списком подразделений, должностей и профессий рабочих с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, иными локальными нормативными документами, введенными в действие Работодателем с учетом мнения Представительного органа;

-обеспечение лечебно-профилактическим питанием в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами РФ (Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных продуктов и др.) и ЛНА Общества (Положение по порядку установления гарантий и компенсаций за работу с вредными условиями труда в АО «ОДЦ УГР», Перечень профессий и должностей, которым предоставляется бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с выполнением отдельных видов работ, Положение о правилах выдачи лечебно-профилактического питания в АО «ОДЦ УГР»).

4.3.5 Всестороннее содействие работникам общества, которым было отказано в назначении льготной пенсии органами Пенсионного Фонда РФ, в случае их обращения в суд.

4.3.6 Выполнение рабочих норм и плановых показателей по охране окружающей среды; выполнение «Плана реализации экологической политики» и «Программы экологического менеджмента».

4.3.7 Информирование Работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

4.3.8 При аварийных и внезапных выбросах вредных веществ во внешнюю среду, в случаях, предусмотренных действующими правилами, оперативное информирование работников Общества и принятие необходимых мер по их защите.

5. ОПЛАТА ТРУДА

5.1. Работодатель обязуется:

5.1.1. Оплату труда работников производить в соответствии с действующим «Положением по оплате труда работников АО «ОДЦ УГР», утвержденным генеральным директором АО «ОДЦ УГР» с учетом мнения Представительного органа, с дополнениями и изменениями, Положением о ключевых показателях эффективности работников АО «ОДЦ УГР».

5.1.2. При оплате труда работников принять за основу базовые оклады/тарифные ставки и интегрированные стимулирующие надбавки (ИСН), устанавливаемые в зависимости от грейда должности (профессии) с учетом типа функции и профессионального статуса работника.

5.1.3. Обеспечить минимальный размер начисленной заработной платы работников общества, полностью отработавших месячную норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности, не ниже 1,3 прожиточного минимума трудоспособного населения Томской области.

5.1.4. Не обеспечив минимальный размер начисленной заработной платы работникам, предусмотренный п. 5.1.3, устанавливать размер месячного оклада по минимальному уровню должности (грейду) поддерживающей функции (размер минимальной месячной тарифной ставки (оклада) работника 1-го разряда по 18 грейду функции С) не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения Томской области за 1 квартал текущего года.

5.1.5. Обеспечить индексацию заработной платы работников АО «ОДЦ УГР» в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги не реже 1 раза в год путём установления ежемесячной индексирующей выплаты либо путём индексации должностных окладов (тарифных ставок), не позднее 1 сентября текущего года.

Конкретный порядок проведения индексации и учёта ежемесячной индексирующей выплаты при индексации должностных окладов устанавливается ежегодно приказом генерального директора АО «ОДЦ УГР» с учетом мотивированного мнения Представительного органа.

Ежемесячная индексирующая выплата учитывается при расчёте средней заработной платы работника.

Может быть установлен иной размер индексации с учетом мотивированного мнения Представительного органа для отдельных должностей/ грейдов с учётом:

- уровня заработных плат по должностям/ грейдам относительно уровня заработных плат в атомной отрасли и на рынке труда Томской области;

- возможности роста размера заработной платы по должностям/ грейдам за счёт других элементов оплаты труда помимо индексирующей выплаты.

Повышение заработной платы работников помимо индексации осуществляется при условии улучшения показателей финансово-хозяйственной деятельности АО «ОДЦ УГР», достигнутых за счёт сокращения расходов, повышения производительности труда, увеличения рентабельности.

5.1.6. Обеспечить долю выплат, носящих постоянный характер, не менее 70% в заработной плате работников (за исключением генерального директора, главного инженера, заместителей генерального директора, главного бухгалтера, руководителей обособленных структурных подразделений). Перечень указанных выплат установлен Приложением № 3 к Коллективному договору.

В случае перевыполнения плановых показателей финансово-хозяйственной деятельности (сокращение расходов, повышение производительности труда, увеличение рентабельности и т.п.) допускается временное отклонение от указанного соотношения при росте заработной платы указанных категорий работников за счет увеличения размера переменной части оплаты труда по согласованию или с учетом мнения Представительного органа.

Для генерального директора, главного инженера, заместителей генерального директора, главного бухгалтера, руководителей обособленных структурных подразделений может устанавливаться иное соотношение постоянной и переменной частей заработной платы в зависимости от уровня должности (грейда) работника и степени его влияния на конечный результат деятельности организации.

5.1.7. Производить доплаты работникам, работающим в многосменном режиме:

- За работу в вечернее время (с 18.00 до 22.00 часов) – в размере 20% часовой тарифной ставки, рассчитанной исходя из размера оклада работника;

- За работу в ночное время (22.00 до 06.00 часов) – в размере 40% часовой тарифной ставки, рассчитанной исходя из размера оклада работника.

5.1.8. Производить оплату труда работников, занятых на работах с вредными и/или опасными условиями труда в повышенном размере, в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными действующими нормативно-правовыми актами РФ и утвержденными локальными нормативными документами.

5.1.9. Время простоя по вине работодателя оплачивать в размере двух третей средней заработной платы работника.

5.1.10. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника оплачивать в размере двух третей оклада (должностного оклада)/тарифной ставки, установленного работнику.

5.1.11. Время простоя по вине работника не оплачивать.

5.1.12. Выплачивать работникам общества стимулирующие и компенсационные выплаты (премии, надбавки, доплаты) к окладам (должностным окладам)/тарифным ставкам, которые устанавливаются в соответствии с Трудовым законодательством РФ и действующими ЛНА АО «ОДЦ УГР».

5.1.13. Нормы труда – нормы выработки, времени, нормативы численности и другие нормы устанавливать в соответствии с достигнутым уровнем техники, технологии, организации производства и труда.

Нормы труда могут быть пересмотрены по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологии и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда, а также в случае использования физически и морально устаревшего оборудования.

Достижение высокого уровня выработки продукции (оказания услуг) отдельными работниками за счет применения по их инициативе новых приемов труда и совершенствования рабочих мест не является основанием для пересмотра ранее установленных норм труда.

О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за 2 месяца.

5.1.14. Применять отраслевые квалификационные Справочники работ и профессий рабочих для тарификации общеотраслевых работ и рабочих в случае несоответствия диапазона тарифных разрядов с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС).

5.1.15. Постоянно проводить работу по совершенствованию нормирования труда. Осуществлять пересмотр норм труда с обязательным экономическим обоснованием в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

5.1.16. Выдавать при выплате заработной платы работникам АО «ОДЦ УГР» на бумажном носителе расчетные листки по форме, установленной Приложением №4 к настоящему договору, с указанием составных частей заработной платы (шифров видов начисления, перечисленных в Приложении №5), начисленной работнику за соответствующий период, размеров и оснований произведенных удержаний (шифров видов удержаний, перечисленных в Приложении №5), а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

5.1.17. Заработную плату работникам общества переводить в кредитную организацию, указанную в заявлении работника не реже, чем каждые полмесяца, в следующие сроки: заработная плата за первую половину месяца не позднее 25 числа текущего месяца, окончательный расчет за месяц не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным.

5.1.18. В случае задержки сроков выплаты заработной платы, установленных в пункте 5.1.17 настоящего Коллективного договора, выплачивать работникам компенсацию за каждый день задержки в размере одной сто

пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от невыплаченной в срок суммы за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока по день фактического расчета включительно.

5.1.19. При определении размера суточных и расходов по найму жилого помещения руководствоваться действующим ЛНА АО «ОДЦ УГР», разработанным в соответствии с отраслевыми правовыми актами.

5.2. В расходы Общества на оплату труда включаются начисления работникам в денежной форме за отработанное и неотработанное время, стимулирующие надбавки (доплаты), компенсационные выплаты, связанные с режимом работы или условиями труда, премии, ценные подарки, единовременные поощрительные выплаты, а также расходы, связанные с содержанием работников, предусмотренные настоящим Коллективным договором (Приложение №5).

6. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ

6.1. Работодатель:

6.1.1. Предусматривает средства для реализации мероприятий и обязательств социальной направленности в соответствии с ежегодно утверждаемой сметой расходов.

6.1.2. Реализует мероприятия социальной направленности, соответствующие требованиям корпоративных социальных программ (далее - КСП) Госкорпорации «Росатом», введенных в действие у Работодателя приказами генерального директора, с учетом финансовых возможностей Работодателя. Социальная политика реализуется через КСП:

- ДМС работников;
- добровольного страхования от несчастных случаев и болезней;
- санаторно-курортного лечения работников и их детей, детского отдыха;
- оказания помощи работникам в определенных жизненных ситуациях;
- поддержки неработающих пенсионеров;
- организации спортивных и культурных мероприятий.

Реализация каждой КСП регулируется соответствующим ЛНА:

Положение об организации санаторно-курортного лечения работников АО «ОДЦ УГР» и их детей, детского отдыха;

Положение об оказании помощи работникам АО «ОДЦ УГР» в определенных жизненных ситуациях;

Положение об оказании социальной поддержки неработающим пенсионерам;

Положение о Дне здоровья АО «ОДЦ УГР»;

Положение о поощрении работников АО «ОДЦ УГР» за участие в спортивных соревнованиях;

Приказы АО «ОДЦ УГР» о введении в действие в АО «ОДЦ УГР» Единой отраслевой социальной политики Госкорпорации «Росатом» и её организаций и изменений к ней.

6.1.3. Проводит учет и анализ заболеваемости работников, в том числе по результатам периодического медицинского осмотра, показателям временной нетрудоспособности работников по болезни и формирует комплексную программу оздоровительных мероприятий, в т.ч. с учетом программы «Здоровый образ жизни», положения «О Дне здоровья АО «ОДЦ УГР».

6.1.4. Обеспечивает проведение иммунизации персонала для повышения сопротивляемости организма против простудных и вирусных инфекций в соответствии с программой «Добровольного медицинского страхования».

6.1.5. Предоставляет отпуска, по желанию работника, без сохранения заработной платы:

- работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет;
- работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней в соответствии со ст. 263 ТК РФ.

6.1.6. Предусматривает предоставление материальной помощи Работникам в порядке и на условиях, которые установлены Положением об оказании помощи работникам АО «ОДЦ УГР» в определенных жизненных ситуациях в следующих случаях:

- а) при рождении (усыновлении) ребенка;
- б) в случае смерти близкого родственника;
- в) в случае смерти работника близким родственникам;
- г) в случае повреждения или утраты личного имущества в результате чрезвычайных обстоятельств;
- д) в случае тяжелого заболевания работника;
- е) в случае тяжелого заболевания детей работника;
- ж) многодетным родителям, воспитывающих трех и более несовершеннолетних детей, родителям, имеющим на иждивении ребенка – инвалида (детей), родителям, воспитывающим несовершеннолетнего ребенка (детей) в одиночку.

6.1.7. Обеспечивает бесперебойную работу всех санитарно-бытовых помещений, необходимые условия для хранения личного имущества работников в гардеробах и санпропускниках, в камерах хранения.

Примечание: расследование хищений личного имущества, а также возмещение ущерба осуществляется в установленном законодательством порядке.

6.1.8. Содействует укреплению материально-технической и лечебной базы здравпунктов в рамках бюджета расходов АО «ОДЦ УГР».

6.2. Спортивно-массовые, физкультурно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия финансируются Работодателем. Работодатель осуществляет данные расходы в пределах бюджета расходов социального характера и в рамках средств, направляемых в соответствии с Отраслевым соглашением по атомной энергетике, промышленности и науке.

7. ЗАНЯТОСТЬ

7.1 Работодатель обязуется:

7.1.1 Обеспечивать максимальную занятость и использование работающих в соответствии с их профессией (специальностью), квалификацией и трудовым договором с учетом наличия рабочих мест.

7.1.2 Осуществлять мероприятия, направленные на реализацию программы релокации и оказания содействия в трудоустройстве нуждающимся работникам Общества.

7.1.3 Предоставлять работникам, подлежащим увольнению по сокращению штатов, с момента уведомления о предстоящем увольнении время для поиска работы 1 день (кроме смены в ночное время) в неделю с оплатой по среднему заработку (но не более чем в течение двух месяцев с момента уведомления), за исключением работников:

- а) которым гарантируется трудоустройство в Обществе;
- б) написавших заявление о досрочном увольнении по сокращению численности (штата) работников;
- в) подписавших соглашение о расторжении трудового договора.

7.1.4 Порядок предоставления времени для поиска работы определяется руководителем подразделения.

7.1.5 В случае, если в период предупреждения работников о предстоящем сокращении вводятся новые условия оплаты труда работников в целом по Обществу, распространять эти условия и на высвобождаемых работников.

7.1.6 Организовать действенную систему обучения, повышения квалификации и переподготовки работников Общества и обеспечить ее необходимым финансированием.

8. РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ

8.1 Работодатель обязуется:

8.1.1. Сохранять право на трудоустройство при наличии вакантных рабочих мест на момент обращения за работниками, призванными на военную службу в Вооруженные силы Российской Федерации из Общества и обратившимися в Общество за трудоустройством в течение трех месяцев после увольнения с военной службы в запас, не считая времени переезда.

8.1.2. Содействовать активизации работы Общественного молодежного объединения АО «ОДЦ УГР».

8.1.3. Помогать молодым работникам (лицам, до 35-летнего возраста включительно) в адаптации к условиям и требованиям, предъявляемым к работникам Общества.

8.1.4. Проводить мероприятия по развитию наставничества как эффективной формы обеспечения профессионального становления молодых работников.

8.1.5. Содействовать активному участию молодых работников в производственной и общественной жизни Общества.

8.1.6. Способствовать повышению профессионального уровня молодых работников.

8.1.9. Решать вопросы по молодежным проблемам с привлечением представителей Представительного органа.

8.1.10. Проводить в подразделениях Общества встречи руководителей с молодежью.

8.1.11. Проводить работу по вовлечению молодых людей в активную производственную и иную общественную деятельность.

9. РАБОТА С НЕРАБОТАЮЩИМИ ПЕНСИОНЕРАМИ

9.1 Работодатель организует участие неработающих пенсионеров в спортивных и культурно-массовых мероприятиях, посвященных праздничному или корпоративному событию Общества, отрасли в пределах утвержденных расходов.

9.2 Работодатель оказывает социальную поддержку неработающим пенсионерам в соответствии с Положением «Об оказании социальной поддержки неработающим пенсионерам».

10. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОГО ОРГАНА

10.1 Работодатель создает все необходимые условия для работы Представительного органа. Предоставляет помещение для работы, хранения документации, оргтехнику и средства связи.

10.2 Лица, участвующие в работе Представительного органа, а также специалисты, приглашенные для участия в этой работе, освобождаются от основной работы с сохранением заработной платы на время его заседаний, консультаций и переговоров с Работодателем.

10.3 Представители работников, участвующие в коллективных переговорах, в период их ведения не могут быть без предварительного согласия органа, уполномочившего их на представительство, подвергнуты дисциплинарному

взысканию, переведены на другую работу или уволены по инициативе Работодателя, за исключением случаев расторжения трудового договора за совершение проступка, за который в соответствии с Трудовым кодексом, иными федеральными законами предусмотрено увольнение с работы.

10.4 С учетом мнения Представительного органа принимаются следующие локальные нормативные акты:

перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК РФ);

об установлении формы расчетного листка (ст. 136 ТК РФ);

об установлении конкретных размеров повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 147 ТК РФ);

об установлении конкретных размеров повышения оплаты труда за работу в ночное время (ст. 154 ТК РФ);

о введении системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования. (ст. 135 ТК РФ);

об установлении конкретных доплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 153 ТК РФ);

об утверждении правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);

об утверждении разрабатываемых Работодателем в дополнение к государственным нормативным требованиям охраны труда (Правилам и т.п.) и не противоречащих государственным нормативам, Правилам инструкций по охране труда для работников (ч.3 ст.8, ст. 212, ст. 214 ТК РФ);

о введении, замене и пересмотре норм труда (ст. 162 ТК РФ);

о проведении индексации заработной платы (ст.8 ТК РФ.).

11.КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

11.1. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется представителями сторон, подписавшими его, в порядке, формах и в сроки, согласованные Сторонами, и соответствующим органом по труду (Администрацией ЗАТО Северск).

11.2. При проведении контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду, необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

12. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОГО ОРГАНА

12.1 Представительный орган АО «ОДЦ УГР» создан в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации для представления интересов работников Общества:

- при ведении коллективных переговоров по заключению, изменению и выполнению принятого коллективного договора;

- для учета мнения работников при принятии Работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при обсуждении планов социально-экономического развития организации;

- при рассмотрении трудовых споров с Работодателем в предусмотренном законодательством Российской Федерации порядке, а также для реализации права работников на участие в управлении организацией в иных формах, предусмотренных законодательством Российской Федерации, настоящим коллективным договором и локальными нормативными актами.

12.2 Полномочия Представительного органа ограничиваются сферой взаимодействия работников и Работодателя в рамках отношений по социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений.

12.3 Избрание работниками Представительного органа не затрагивает осуществления профессиональными союзами (в случае их создания работниками после заключения настоящего договора) своих полномочий по представительству и защите прав и интересов работников общества.

Договор подписан « 28 » марта 2023 года

П Е Р Е Ч Е Н Ь

профессий/должностей работников, осуществляющих прием/передачу
смены

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование профессий/должностей работников, осуществляющих прием/передачу смены	Продолжительность времени на прием/передачу смены (в минутах)	Размер компенсации, в % от оклада
1	Отдел главного механика	Оператор реакторного отделения (сменный)	10	2,0
2	Отдел главного энергетика	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (сменный)	10	2,0
3	Отдел эксплуатации комплексов ядерных установок	Начальник смены	10	2,0
		Инженер-технолог	10	2,0
4	Служба безопасности/Отдел эксплуатации и обслуживания ИТСФЗ	Старший оператор пульта управления	10	2,0
		Оператор пульта управления	10	2,0

УТВЕРЖДАЮ
Главный инженер
С.А. Марков
« 01 » 12 2022г.

Акционерное общество
«Опытно-демонстрационный
центр вывода из эксплуатации
уран-графитовых
ядерных реакторов»
(АО «ОДЦ УГР»)

ПЛАН

01.12.2022г. № 2855/к

Северск

мероприятий на 2023г. по улучшению
условий труда, ликвидации или
снижению уровней
профессиональных рисков либо
недопущению повышения их уровней

Основание: п. 23.2 СТО «ОДЦ УГР»-12-22 «Система менеджмента техники безопасности и охраны здоровья. Система управления охраной труда».

1 Совершенствование нормативной документации, регламентирующей деятельность в области охраны труда

№ п/п	Содержание мероприятий, работ	Ответственный за исполнение	Срок исполнения	Примечание
1.1	Своевременная актуализация инструкций и положений по охране труда в связи с введением в действие межотраслевых НПАОГ.	ООПРБимОС, руководители подразделений	По необходимости При вводе и перемещении НПАОГ	
1.2	Разработка инструкций и положений по охране труда.			
1.3	Согласование инструкций по охране труда, программ первичного и повторных инструктажей, программ обучения по охране труда для вновь введенных профессий и видов работ и при пересмотре действующих.	ООПРБимОС	По необходимости	

2 Профилактика производственного травматизма

№ п/п	Содержание мероприятий, работ	Ответственный за исполнение	Срок исполнения	Примечание
2.1	Организация проведения обучения по охране труда руководителей подразделений и персонала рабочих профессий.	ООТРБиМОС, руководители подразделений	По графикам	
2.2	Участие в конференциях, семинарах, выставках и других мероприятиях в области ОТ.		По заявке	
2.3	Организация и проведение III-ей степени контроля.		По графикам	
2.4	Организация, проведение повторных и внешлановых инструктажей, проверки знаний по охране труда.	Руководители подразделений	По графикам	
2.5	Участие в комплексных проверках состояния ОТ в подразделениях АО «ОДЦ УГР».	Комиссия по приказу	В установленные приказом сроки	
2.6	Участие уполномоченных по ОТ и координаторов по КБ в проверках I и II ступеней контроля по ОТ.	Руководители подразделений	Постоянно	
2.7	Предоставление отчетов о ведении профилактической работы в СПО от уполномоченных по ОТ и координаторов по КБ на Днях безопасности.	контура развертывания КБ	По графикам	
2.8	Организация и проведение совещаний уполномоченных по ОТ и координаторов по КБ.	ООТРБиМОС, руководители подразделений	Февраль, июнь, сентябрь, ноябрь	
2.9	Организация обучения линейных руководителей и работников, выполняющих работы с повышенной опасностью по программе «Безопасное поведение на рабочем месте».	контура развертывания КБ		
2.10	Организация обучения уполномоченных по ОТ и координаторов по КБ по курсу «Vision zero: что это такое?».	ООТРБиМОС, руководители подразделений	Февраль 2023 г.	
		ОУП, руководители подразделений		
		контура развертывания КБ		

№ п/п	Содержание мероприятий, работ	Ответственный за исполнение	Срок исполнения	Примечание
2.11	Участие в разработках и согласованиях ППР, разрабатываемых подрядными организациями и подразделениями АО «ОДЦ УГР».	ООГРБМОС, руководители подразделений	При подготовке ППР	
2.12	Доведение до персонала АО «ОДЦ УГР» сведений в области ОТ, отраженных в информационных письмах Госкорпорации «Росатом».		При получении информации	
2.13	Проведение Дней безопасности.		Ежемесячно	
2.14	Выявление открытых проемов и других опасных перепадов по высоте и своевременное их устранение.		Постоянно	
2.15	Мотивация персонала на безопасный труд проведением конкурса на право обладания паспортом доверия по охране труда.	ООГРБМОС	Декабрь 2023 г.	
2.16	Организация РВУР по нарядно-допускной системе.	Руководители подразделений ООГРБМОС, ОГЭ	Постоянно	
2.17	Проверка организации РВУР, правильности оформления нарядов-допусков.		Ежемесячно	
2.18	Проверка состояния и учета электроинструмента, переносных и передвижных электроприемников в подразделениях АО «ОДЦ УГР».	ОГЭ	Февраль 2023 г.	
2.19	Проверка состояния и учета БЭП в подразделениях АО «ОДЦ УГР».		Сентябрь 2023 г.	
2.20	Организация обучения работников ОГП безопасным методам и приемам выполнения работ в ОЗП.	ОГП	Июнь 2023 г.	
2.21	Организация проведения стажировки работников ОГП безопасным методам и приемам выполнения работ в ОЗП.		Август 2023 г.	
2.22	Назначение лиц ОГП, ответственных за организацию и безопасное проведение работ в ОЗП.		Июнь 2023 г.	
2.23	Размещение знаков безопасности непосредственно у входа (выхода) в ОЗП.	ОГМ	Март 2023 г.	

3 Санитарно-бытовые и лечебно-профилактические мероприятия

№ п/п	Содержание мероприятий, работ	Ответственный за исполнение	Срок исполнения	Примечание
3.1	Организация периодического медицинского осмотра персонала.		Апрель - май 2023 г.	
3.2	Заключение договора на обеспечение работников, занятых на работах с вредными условиями труда, лечебно-профилактическим питанием.		Январь 2023 г.	
3.3	Заключение договора на оказание услуг по отбору проб и проведению лабораторных исследований проб воды, почвы, условий труда.		Февраль 2023 г.	
3.4	Заключение договора на оказание услуг по функционированию фельдшерского пункта и проведению экспресс-тестов с помощью наборов реагентов для ранней диагностики коронавирусной инфекции (COVID-19) на пл. 2.		Январь 2023 г.	
3.5	Заключение договора на проведение лабораторных исследований для выявления РНК коронавируса SARS-CoV-2 в мазках из носоглотки методом ПЦР.	ООТРБ и МОС		
3.6	Заключение договора на поставку экспресс-тестов с помощью наборов реагентов для ранней диагностики коронавирусной инфекции (COVID-19) в здравпункте.		По необходимости	
3.7	Организация измерения температуры тела работников, проходящих через ЛКПП пл. 2, 11 и зд.179а АО «ОДЦ УГР».			
3.8	Заключение договора на поставку антисептического средства для кожных покровов.			
3.9	Организация ежедневного предсменного медицинского освидетельствования.	Руководители подразделений	Ежедневно	
3.10	Обеспечение постоянных рабочих мест аптечками для оказания первой помощи.		Постоянно	
3.11	Организация своевременной вакцинации персонала АО «ОДЦ УГР» от инфекционных заболеваний.	ООТРБ и МОС, руководители подразделений	По необходимости	
3.12	Организация ревакцинации персонала АО «ОДЦ УГР» от коронавирусной инфекции (COVID-19).			
3.13	Заключение договора на обеспечение персонала АО «ОДЦ УГР» питьевой водой.	ОАХО	Ежегодно	
3.14	Организация дезинфекции помещений, посещенных лицом с подтвержденным результатом наличия коронавирусной инфекции (COVID-19).	ОАХО, руководители подразделений	По необходимости	
3.15	Обеспечение бесперебойного функционирования санпропускников и саншлюзов.	ОАХО	В течение года	

№ п/п	Содержание мероприятий, работ	Ответственный за исполнение	Срок исполнения	Примечание
3.16	Обеспечение в установленном порядке работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, связанных с производственными загрязнениями, специальной одеждой, специальной обувью и другими сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.	ОАХО	В течение года	
3.17	Организация мест хранения средств индивидуальной защиты.		В течение года	
3.18	Заключения договора на оказание услуг по дезактивации СИЗ.		В течение года	
3.19	Заключение договора на уборку производственных и административных помещений.		В течение года	
3.20	Заключение договора на уборку территории, прилегающей к зданиям и сооружениям.		В течение года	
3.21	Заключение договора на очистку кровель от снега и наледи.		В течение года	
3.22	Заключение договора на проведение дератизации территории АО «ОДЦ УГР».	ООГРБьМОС	С марта по май 2023 г.	
3.23	Заключение договора на проведение дезинсекции территории АО «ОДЦ УГР».			
3.24	Обеспечение персонала СИЗ при выполнении работ, связанных с воздействием опасных и/или вредных производственных факторов.	Руководители подразделений	Постоянно	
3.25	Проведение контроля параметров микроклимата на рабочих местах.	ОГМ	Июнь, декабрь 2023 г.	
3.26	Проведения контроля освещенности, пульсации на рабочих местах.	ОГЭ	Июнь-июль 2023 г.	

4 Мероприятия по предупреждению травматизма на основе анализа н/с, произошедших в АО «ОДЦ УГР»

№ п/п	Содержание мероприятий, работ	Ответственный за исполнение	Срок исполнения	Примечание
4.1	Установка защитных ограждений при выявлении потенциально опасных участков.	Руководители подразделений	При проведении 1 и 2 ступени контроля по ОТ	
4.2	Разработка ПОР (ППР), ОПМ на работы, связанные с высотой.		При планировании работ на высоте	
4.3	Содержание пешеходных дорог в безопасном состоянии в осенний, зимний и весенний периоды.	ОАХО	В течение года	

5 Затраты на мероприятия по улучшению условий труда работающих

№ п/п	СПО	Содержание мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок выполнения	Сведения о затратах		Ожидаемая социальная эффективность (по окончании работ)			Примечание (сведения о выполнении, переносе срока достижения цели с указанием КТУ и др.)
					Источники финансирования	Затраты (сметная стоимость, ожидаемые затраты), тыс. руб.	Число работающих, которым улучшены УТ	Число высвобожденных с тяжёлых физических работ	Всего В т.ч. В т.ч. (чел.) женщины	
5.1		Восстановление напольного покрытия в пом. 101 зд. 178		I кв.	Общепроизводственные расходы	-	20	5	-	
5.2	СБ	Восстановление напольного покрытия в пом. 105 зд. 178	Прудникова М.М.	I кв.	Общепроизводственные расходы	-	8	5	-	
5.3		Изготовление деревянных настилов для прохода персонала		I кв.	Общепроизводственные расходы	-	20	5	-	
5.4	ОГП	Замена приборов контроля перепада давления на фильтрах зд. 452	Гордиец А.Г.	II кв.	Собственные средства	90	7	-	-	
5.5	ОГЭ	Установка светильника в пом. 815 зд. 350	Попадейкин И.В.	II кв.	Собственные средства	3	2	-	-	
5.6		Замена светильников в пом. 916 зд. 350		III кв.	Собственные средства	15	6	-	-	
5.7	ЛКИР О	Косметический ремонт стен, потолка: зд. 163 - пом. 106; зд. 194 - пом. 316, 338, 340, 341	Кузов В.А. Усачев М.В.	III кв.	Собственные средства	40	15	2	-	
5.8		Ремонт покрытия пола пом. 340, 341 зд. 194	Прудникова М.М. Усачев М.В.	III кв.	Собственные средства	25	4	-	-	
5.9	ЛКИР О	Замена светильников с приведением в соответствие освещенности рабочих мест: зд. 163 - пом. 106, 107; зд. 194 - пом. 316, 338, 339, 340, 341; зд. 350 - пом. 506, 507, 602, 820а, 915, 1009, 1012	Попадейкин И.В.	III кв.	Собственные средства	78	15	2	-	

№ п/п	СНО	Содержание мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок выполнения	Сведения о затратах		Ожидаемая социальная эффективность (по окончании работ)			Примечание (сведения о выполнении, переносе срока достижения цели с указанием КУТ и др.)
					Источники финансирования	Затраты (сметная стоимость, ожидаемые затраты), тыс. руб.	Число работающих, которым улучшены УТ	Число высвобожденных с тяжёлых физических работ		
						В т.ч. женщины (чел.)	В т.ч. женщины (чел.)	В т.ч. женщины (чел.)		
5.10	ОАХО	Установка водонагревателя в женском санузле зд. 163	Прудникова М.М Тимонин А.Н.	IV кв.	Собственные средства	30	-	5	-	-
5.11	ОГМ	Оснащение металлообрабатывающих станков РММ (зд. 163, 459) устройствами безопасности	Тимонин А.Н.	IV кв.	Собственные средства	-	1	-	-	-
5.12	СВЭ КЯУ	Ограждение проемов, образовавшихся в процессе демонтажа технологического оборудования и трубопроводов ПУГР АДЭ-3, 4, 5, ЭС- 2 зд. 475, И-1	Падерин Е.С.	I - IV кв.	Общепроизводственные расходы	100	80	-	-	-

Начальник ООТРБимОС

Е.А. Савран


Визы


 Усачев М.В.

Блинов Е.В.


 Прудникова М.М.

Попадейкин И.В.

Красницкий Данила Олегович
(3823) 90-11-11, доб. 15-24

 Рассылка: 1 экз. – в дело ООТРБимОС, копии: СНТО, СО ВЭ ЯРОО, СВЭ КЯУ, ЛКИРО, ОГЭ, ОГП, ОГМ, ОГИ, ОПСР, ПТО, ООО ЯМ, ОЗ, ОУП, ОЭ КЯУ, ООТРБимОС, бухгалтерии, КО, ОИТ, ОЭПиИ, ОАХО, ОБФП, СБ, ОЗА, ОЗГТ, ОКУиПО, ОВКиА, ОСОиП, ОРИИД. Всего 28 копий.

**ПЕРЕЧЕНЬ
ВЫПЛАТ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ВЫПЛАТАМ ПОСТОЯННОГО
ХАРАКТЕРА
В ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РАБОТНИКА**

К выплатам постоянного характера в составе заработной платы работника относятся:

1. Оплата по окладам (должностным окладам, тарифным ставкам).
2. Интегрированная стимулирующая надбавка.
3. Процентные надбавки работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны.
4. Доплаты и надбавки компенсационного характера за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных.
5. Оплата неотработанных периодов, за которые работнику производятся выплаты (в т.ч. оплата ежегодных отпусков и т.д.), и служебных командировок.
6. Ежемесячная индексирующая выплата.
7. Другие доплаты и надбавки, предусмотренные действующим законодательством и локальными нормативными актами Работодателя.

Примечание:

Удельный вес выплат, носящих постоянный характер, определяется как отношение суммы выплат постоянного характера, указанных выше, к сумме всех видов выплат, включающих следующие выплаты переменного характера за полугодие и год: годовая премия по КПЭ, проектная премия, оперативная премия, разовая премия за ОВЗ, премия за ПСР.

При расчете показателя удельного веса выплат, носящих постоянный характер, не учитываются выплаты персоналу: при увольнении в связи с сокращением численности, штата организации; при увольнении по соглашению сторон; при релокации и т.д.

Выплаты социального характера не учитываются в составе заработной платы работника.

Расчет производится с учетом районного коэффициента и северной надбавки (в случаях их применения).

Приложение №4
к коллективному договору АО «ОДЦ УГР»

Форма расчетного листка

Расчет з/платы за Август 2011				
Г-жа [REDACTED]		Дата рождения: [REDACTED]		
Табельный номер: [REDACTED]		машинист [REDACTED]		
Оклад/ТарСтавка: 16.100,00		Ремонт. [REDACTED]		
ИнтегрСтимНадб : 6.118,00				
План ИГРВ: 19,00 152,00		Факт ИГРВ: 22,00/161,60		
Вид оплаты	Период	ЧС/ДН	За период	С начала года
Начисления				
0010 ОплОкладЧас/ТарифСтавка	08/2011	129,60	12.600,00	
0010 ОплОкладЧас/ТарифСтавка	08/2011	32,00	3.389,47	
0206 ОплатаЗаРаботуВыходн100%	07/2011	6,00	638,88	
0207 ДоплатаЗаРаботуВыходн100%	07/2011	6,00	638,88	
0212 ДоплатаЗаРаботуНочиВремя	07/2011	6,00	255,54	
0212 ДоплатаЗаРаботуНочиВремя	08/2011	8,00	318,80	
1001 ДоплЗаСовменщПроф(%)	08/2011	5,00	630,00	
1001 ДоплЗаСовменщПроф(%)	08/2011	0,00	169,47	
1010 ИнтегрСтимНадбавка	08/2011	0,00	4.788,00	
1010 ИнтегрСтимНадбавка	08/2011	0,00	1.288,00	
1270 ИСН-2	08/2011	20,00	2.520,00	
1270 ИСН-2	08/2011	20,00	677,89	
1018 Доплата за ВУТ	08/2011	16,00/129,60	2.379,13	
1018 Доплата за ВУТ	08/2011	16,00 32,00	640,00	
Всего начислено	08/2011		30.934,06	092,67
Удержания				
НалогДох130бщий	08/2011		4.022,00	405,00
8700 Аванс (банк)	08/2011	0,00	10.843,91	
Всего удержано	08/2011		14.865,91	
Перечисления				
Сумма к выплате	08/2011		16.068,15	
Пересылка в банк			16.068,15	
НДФЛ				
Общая сумма дохода (13%)	08/2011		934,06	092,67
Налб/счет218_1_3(р)	08/2011		400,00-	400,00
ВычетПодарки	08/2011		000,00	000,00-
БазаНалДох13БезБудуиРасх	08/2011		934,06	692,67
НалогДох130бщий	08/2011		022,00	405,00

Структура и состав данных:

- Персональные данные.
- Организационное присвоение.
- Результаты расчета:
- год и месяц расчета;

● вид оплаты (начисления, удержания, дополнительный доход) – справочник видов оплат):

- код вида оплаты.
- название вида оплаты.
- количество (дни, часы, процент).
- сумма.
- год и месяц, к которому относится вид оплаты.
- всего начислено.
- всего удержано.
- сумма к выплате.
- долг работника.

● Место и периодичность формирования отчета:

● периодичность: ежемесячно.

● исполнители: специалисты расчетных групп и экономисты подразделений.

В случае если работник в течение месяца был переведен на другую работу с оплатой по другой тарифной ставке (окладу) суммы по видам оплаты и отработанное время отражаются по каждому периоду отдельно.

При расчете сумм по видам оплат данные перерасчета заработной платы за прошедший период учитываются в том месяце, в котором выполнен перерасчет.

Обоснование шифров видов начислений оплаты труда. Виды удержаний из заработной платы

№ п/п	Документы-основания выплат	Код вида оплаты (ВО)	Виды начислений и удержаний из заработной платы
			I. Заработная плата, начисленная по тарифным ставкам, окладам
1	ст. 135, 143 ТК РФ, раздел 5 коллективного договора, Положение об оплате труда работников АО "ОДЦ УГР", Положение о ключевых показателях эффективности работников АО «ОДЦ УГР»	10	Оплата оклада в час/Тарифная ставка
			II. Оплата дополнительного отработанного времени
2	ст.99,149,152 ТК РФ, коллективный договор, Положение об оплате труда работников АО "ОДЦ УГР", приказ генерального директора АО "ОДЦ УГР"	203	Сверх индивидуальный график рабочего времени 50% доплаты(О+ИВ)
3	ст.99,149, 152 ТК РФ, коллективный договор, Положение об оплате труда работников АО "ОДЦ УГР", приказ генерального директора АО "ОДЦ УГР"	204	Сверх индивидуальный график рабочего времени 100%доплаты(О+ИВ)
4	ст.113, 149,153 ТК РФ, коллективный договор, Положение об оплате труда работников АО "ОДЦ УГР", приказ генерального директора АО "ОДЦ УГР"	205	Оплата работы в выходной день - Дополнительный день отдыха(О+ИВ)
5	ст. 113,149,153 ТК РФ, коллективный договор, Положение об оплате труда работников АО "ОДЦ УГР", приказ генерального директора АО "ОДЦ УГР"	206	Оплата за работу в выходной день(Окл+ИВ)
6	ст.113,149,153 ТК РФ, коллективный договор, Положение об оплате труда работников АО "ОДЦ УГР", приказ генерального директора АО "ОДЦ УГР"	207	Доплата за работу в выходной день(Ок+ИВ)
7	ст.113,149, 153 ТК РФ, коллективный договор, Положение об оплате труда работников АО "ОДЦ УГР", приказ генерального директора АО "ОДЦ УГР"	208	Оплата праздничного дня -дополнительный день отдыха (Ок+ИВ)
8	п.3 ст. 255 НК РФ,ст.113, 149,153 ТК РФ, коллективный договор, Положение об оплате труда работников АО "ОДЦ УГР", приказ генерального директора АО "ОДЦ УГР"	209	Оплата за работу в праздничный день (О+ИВ)
9	ст.113, 149,153 ТК РФ, коллективный договор, Положение об оплате труда работников АО "ОДЦ УГР", приказ генерального директора АО "ОДЦ УГР"	210	Доплата за работу в праздничный день (О+ИВ)
10	ст.113,149,153 ТК РФ, коллективный договор, Положение об оплате труда работников АО "ОДЦ УГР", приказ генерального директора АО "ОДЦ УГР"	211	Доплата за работу в праздничный день, индивидуальный график рабочего времени(О+ИВ)

11	ст.149,154 ТК РФ, коллективный договор, Положение об оплате труда работников АО "ОДЦ УГР"	212	Доплата за работу в ночное время
12	ст.135 ТК РФ, коллективный договор, Положение об оплате труда работников АО "ОДЦ УГР"	213	Доплата за работу в вечернее время
13	ст.41, 135 ТК РФ, п 4.3. Отраслевого соглашения, п./п. 11 таблицы 1 п. 9.2., п.9.4.7. Положения по оплате труда работников, коллективный договор АО "ОДЦ УГР"	215	Оплата времени приема/передачи смены
14	ст.41, 135 ТК РФ, п 4.3. Отраслевого соглашения, п./п. 11 таблицы 1 п. 9.2., п.9.4.7. Положения по оплате труда работников, коллективный договор АО "ОДЦ УГР"	8224	Корректировка доплаты за прием смены
15	ст.113, 149,153 ТК РФ, коллективный договор, Положение об оплате труда работников АО "ОДЦ УГР", приказ генерального директора АО "ОДЦ УГР"	218	Оплата за работу в праздничные дни (О+ИВ)ВК
16	ст.113, 149,153 ТК РФ, коллективный договор, Положение об оплате труда работников АО "ОДЦ УГР", приказ генерального директора АО "ОДЦ УГР"	219	Доплата за работу в праздничные дни (О+ИВ)ВК
17	ст.113, 149,153 ТК РФ, коллективный договор, Положение об оплате труда работников АО "ОДЦ УГР", приказ генерального директора АО "ОДЦ УГР"	220	Оплата за работу в выходные дни(О+ИСН+ИВ)
18	ст.113, 149,153 ТК РФ, коллективный договор, Положение об оплате труда работников АО "ОДЦ УГР", приказ генерального директора АО "ОДЦ УГР"	221	Доплата за работу в выходные дни(О+ИСН+ИВ)
19	ст.139,165, 167, 153 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 (ред. от 10.12.2016) "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы", Постановление Правительства РФ от 13.10.2008 N 749 (ред. от 29.07.2015) "Об особенностях направления работников в служебные командировки" (вместе с "Положением об особенностях направления работников в служебные командировки"), коллективный договор, Положение об оплате труда работников АО "ОДЦ УГР", Положение о служебных командировках работников АО "ОДЦ УГР", приказ генерального директора АО "ОДЦ УГР"	225	Оплата за работу в выходной день в командировке с предоставлением дополнительного дня отдыха (оклад+ИВ)
20	ст.113, 149,153 ТК РФ, коллективный договор, Положение об оплате труда работников АО "ОДЦ УГР", приказ генерального директора АО "ОДЦ УГР"	226	Оплата за работу в выходные ВК(О+ИВ)

21	ст.139,167, 153 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 (ред. от 10.12.2016) "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы", Постановление Правительства РФ от 13.10.2008 N 749 (ред. от 29.07.2015) "Об особенностях направления работников в служебные командировки" (вместе с "Положением об особенностях направления работников в служебные командировки"), коллективный договор, Положение об оплате труда работников АО "ОДЦ УГР", Положение о служебных командировках работников АО "ОДЦ УГР", приказ генерального директора АО "ОДЦ УГР"	227	Доплата за работу в выходной день в командировке (оклад+ИВ)
22	ст.139,167, 153 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 (ред. от 10.12.2016) "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы", Постановление Правительства РФ от 13.10.2008 N 749 (ред. от 29.07.2015) "Об особенностях направления работников в служебные командировки" (вместе с "Положением об особенностях направления работников в служебные командировки"), коллективный договор, Положение об оплате труда работников АО "ОДЦ УГР", Положение о служебных командировках работников АО "ОДЦ УГР", приказ генерального директора АО "ОДЦ УГР"	262	Оплата за работу в выходной/праздничный день в командировке с предоставлением дополнительного дня отдыха 100% (Оклад+ИСН+ИВ)
			III. Доплаты и надбавки
23	ст. 60.2, 149, 151 ТК РФ, коллективный договор, Положение об оплате труда работников АО "ОДЦ УГР", приказ генерального директора АО "ОДЦ УГР", служебная записка руководителя с согласием работника на установленный размер доплаты	1001	Доплата за совмещение профессий (%)
24	ст. 60.2, 149, 151 ТК РФ, коллективный договор, Положение об оплате труда работников АО "ОДЦ УГР", приказ генерального директора АО "ОДЦ УГР", служебная записка руководителя с согласием работника на установленный размер доплаты	1006	Доплата за увеличение объема работы (%/)
25	ст. 135, 143 ТК РФ, раздел 5 коллективного договора, Положение об оплате труда работников АО "ОДЦ УГР", приказ генерального директора АО "ОДЦ УГР"	1010	Интегрированная Стимулирующая Надбавка
26	ст. 165 ТК РФ, Закон РФ от 21.07.1993 N 5485-1 (ред. от 11.06.2021) "О государственной тайне", Постановление Правительства РФ от 18.09.2006 N 573 (ред. от 21.05.2020) "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны" (вместе с "Правилами выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны")	1011	Надбавка за Гостайну

27	ст. 165 ТК РФ, Закон РФ от 21.07.1993 N 5485-1 (ред. от 11.06.2021) "О государственной тайне", Постановление Правительства РФ от 18.09.2006 N 573 (ред. от 21.05.2020) "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны" (вместе с "Правилами выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны")	1013	Надбавка за стаж работы с Гостайной
28	ст.139,165, 167, 153 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 (ред. от 10.12.2016) "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы", Постановление Правительства РФ от 13.10.2008 N 749 (ред. от 29.07.2015) "Об особенностях направления работников в служебные командировки" (вместе с "Положением об особенностях направления работников в служебные командировки"), коллективный договор, Положение об оплате труда работников АО "ОДЦ УГР", Положение о служебных командировках работников АО "ОДЦ УГР", приказ генерального директора АО "ОДЦ УГР"	1014	Доплата по командировкам
29	ст. 60.2, 149, 151 ТК РФ, коллективный договор, Положение об оплате труда работников АО "ОДЦ УГР", приказ генерального директора АО "ОДЦ УГР", служебная записка руководителя с согласием работника на установленный размер доплаты	1019	Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы (процент от оклада/тарифной ставки совмещаемой должности)
30	ст. 60.2, 149, 151 ТК РФ, коллективный договор, Положение об оплате труда работников АО "ОДЦ УГР", приказ генерального директора АО "ОДЦ УГР", служебная записка руководителя с согласием работника на установленный размер доплаты	1021	Доплата при совмещении профессий/должностей (процент от оклада/тарифной ставки совмещаемой должности)
31	ст. 134, 135 ТК РФ, коллективный договор, приказ генерального директора	1024	Индексирующая выплата
32	ст. 60.2, 149, 151 ТК РФ, коллективный договор, Положение об оплате труда работников АО "ОДЦ УГР", приказ генерального директора АО "ОДЦ УГР", служебная записка руководителя с согласием работника на установленный размер доплаты	1106	Доплата за увеличение объема работы, расширение зоны обслуживания (не индекс.) (сумма)

33	ст.139,165, 167, 153 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 (ред. от 10.12.2016) "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы", Постановление Правительства РФ от 13.10.2008 N 749 (ред. от 29.07.2015) "Об особенностях направления работников в служебные командировки" (вместе с "Положением об особенностях направления работников в служебные командировки"), коллективный договор, Положение об оплате труда работников АО "ОДЦ УГР", Положение о служебных командировках работников АО "ОДЦ УГР", приказ генерального директора АО "ОДЦ УГР"	1110	Интегрированная стимулирующая надбавка при работе в выходной/праздничный день в командировке
34	ст.139,165, 167, 153 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 (ред. от 10.12.2016)"Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы", Постановление Правительства РФ от 13.10.2008 N 749 (ред. от 29.07.2015) "Об особенностях направления работников в служебные командировки" (вместе с "Положением об особенностях направления работников в служебные командировки"), коллективный договор, Положение об оплате труда работников АО "ОДЦ УГР", Положение о служебных командировках работников АО "ОДЦ УГР", приказ генерального директора АО "ОДЦ УГР",Закон РФ от 21.07.1993 N 5485-1 (ред. от 11.06.2021) "О государственной тайне", Постановление Правительства РФ от 18.09.2006 N 573 (ред. от 21.05.2020) "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны" (вместе с "Правилами выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны")	1111	Надбавка за работу в выходной/праздничный день в командировке со сведениями, составляющими гостайну
35	ст.147 ТК РФ, Положение об оплате труда работников АО "ОДЦ УГР", Положение по порядку установления гарантий и компенсаций за работу с вредными условиями труда в акционерном обществе "ОДЦ УГР», Список подразделений, должностей и профессий рабочих с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день	1118	Доплата за вредные условия труда (не индекс)
			IV. Премии, вознаграждения и другие поощрительные выплаты
36	ст. 135 ТК РФ, раздел 5 коллективного договора, Положение об оплате труда работников АО "ОДЦ УГР", приказ генерального директора АО "ОДЦ УГР"	1201	Разовая премия за ОВЗ (сум)
37	ст. 135 ТК РФ, раздел 5 коллективного договора, Положение об оплате труда работников АО "ОДЦ УГР", приказ генерального директора АО "ОДЦ УГР"	1206	Разовая премия за ОВЗ (средний корректировка)
38	ст. 135 ТК РФ, раздел 5 коллективного договора, Положение об оплате труда работников АО "ОДЦ УГР", Положение о ключевых показателях эффективности работников АО «ОДЦ УГР»	1221	Премия по результатам достижения КПЭ за год (годовая премия)

39	ст.141 ТК РФ, ст. 135 ТК РФ, раздел 5 коллективного договора, Положение об оплате труда работников АО "ОДЦ УГР"	1229	Годовая премия работника, не полученная ко дню смерти работника (выплачивается близким родственникам (не работники предприятия) умершего работника)
40	ст. 135 ТК РФ, раздел 5 коллективного договора, Положение об оплате труда работников АО "ОДЦ УГР", Положение о мотивации развития производственной системы «Росатом» в АО «ОДЦ УГР»	1240	Разовая премия за ПСР, ППУ
41	ст. 135 ТК РФ, раздел 5 коллективного договора, Положение об оплате труда работников АО "ОДЦ УГР", приказ генерального директора АО "ОДЦ УГР"	1268	Оперативная Премия (сумма)
			V. Единовременные поощрительные выплаты
42		1401	Единовременное поощрение в связи с награждением работников государственными и правительственными наградами (сумма)
43	Единые отраслевые методические указания по выплате вознаграждений за результаты интеллектуальной деятельности в организациях Госкорпорации «Росатом» (введены в действие приказом от 16.07.2020 №569), Положение по выплате вознаграждений за результаты интеллектуальной деятельности в АО «ОДЦ УГР», Коллективный договор	1410	Выплата работникам за содействие изобретательству, внедрению РИД
44		1411	Премия за победу в конкурсе «Лучшая АС по итогам года
45		1420	Прочие премии, не принимаемые в НУ
46		1421	Прочие премии в некоммерческих организациях
			VI. Оплата отработанного времени с сохранением среднего заработка
47	ст.139,165, 167 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 (ред. от 10.12.2016)	2000	Оплата командировки(дни)
48	"Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы", Постановление Правительства РФ от 13.10.2008 N 749 (ред. от 29.07.2015)	2005	Оплата командировки(часы)
49	"Об особенностях направления работников в служебные командировки" (вместе с "Положением об особенностях направления работников в служебные командировки"), коллективный договор, Положение об оплате труда работников АО "ОДЦ УГР", Положение о служебных командировках работников АО "ОДЦ УГР", приказ генерального директора АО "ОДЦ УГР", коллективный договор	20P5	Оплата командировки Представителям (часы)
50		2006	Оплата командировки(дни), не принимаемые в НУ
51		2007	Оплата командировки(часы), не принимаемые в НУ
52	ст. 73, 76, 139, 182 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 (ред. от 10.12.2016) "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы", коллективный договор, трудовой договор	2010	Сохранение среднего заработка при временном переводе/переводе на другую нижеоплачиваемую работу по мед.заключению/отстранении по мед.заключению (дни)
53	ст. 73, 76, 139, 182 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 (ред. от 10.12.2016) "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы", коллективный договор, трудовой договор	2015	Сохранение среднего заработка при временном переводе/переводе на другую нижеоплачиваемую работу по мед.заключению/отстранении по мед.заключению (часы)

54	ст.139, 185 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 (ред. от 10.12.2016) "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы"	2030	Расходы на оплату времени, связанного с прохождением медицинских осмотров (или) обязательного психиатрического освидетельствования; Оплата прохождения медицинского осмотра (часы)
55	ст. 139, 254 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 (ред. от 10.12.2016) "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы"	2035	Сохранение среднего заработка при переводе на легкий труд беременной женщины (дни)
56	ст. 139, 254 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 (ред. от 10.12.2016) "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы"	2040	Сохранение среднего заработка при переводе на легкий труд беременной женщины (часы)
			VII. Основной отпуск
57	ст. 114, 120,139 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 (ред. от 10.12.2016) "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы", Положение об оплате труда работников АО "ОДЦ УГР"	3000	расходы в виде среднего заработка, сохраняемого работникам на время основного отпуска
58		3010	Удержание неотработанных дней отпуска при увольнении
			VIII. Дополнительный отпуск
59	ст. 116, 117, 120, 139 ТК РФ, Положение по порядку установления гарантий и компенсаций за работу с вредными условиями труда в акционерном обществе "ОДЦ УГР», Список подразделений, должностей и профессий рабочих с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день	3110	Дополнительный отпуск за вредные условия труда
60	ст. 116, 119, 120, 139 ТК РФ, Правила внутреннего трудового распорядка АО "ОДЦ УГР"	3120	Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день (КД и ТД)
			IX. Учебный отпуск
61	ст.139, гл.26 ТК РФ	3200	Оплата учебных отпусков, предоставленных работникам, обучающимся в образовательных учреждениях сохранением среднего заработка
62	ст. 165 ТК РФ "Органы и организации, в интересах которых работник исполняет государственные или общественные обязанности (присяжные заседатели, доноры, члены избирательных комиссий и другие), производят работнику выплаты в порядке и на условиях, которые предусмотрены настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. В указанных случаях работодатель освобождает работника от основной работы на период исполнения государственных или общественных обязанностей, гл.25 ТК РФ	3410	Исполнение Государственных обязанностей (дни)

63	ст. 165 ТК РФ "Органы и организации, в интересах которых работник исполняет государственные или общественные обязанности (присяжные заседатели, доноры, члены избирательных комиссий и другие), производят работнику выплаты в порядке и на условиях, которые предусмотрены настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. В указанных случаях работодатель освобождает работника от основной работы на период исполнения государственных или общественных обязанностей., гл.25 ТК РФ	3415	Исполнение Государственных обязанностей (часы)
64	ст. 165, 185, 186 ТК РФ, п.п.3 ч.3 ст.12, ч.2 ст.13 Федерального закона от 20.07.2012 N 125-ФЗ "О донорстве крови и ее компонентов" Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 (ред. от 10.12.2016) "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы"	3420	Средний заработок, сохраняемый за работниками-донорами за дни обследования, сдачи крови и отдыха, предоставляемого после каждого дня сдачи крови(дни)
65	ст. 165, 185, 186 ТК РФ, п.п.3 ч.3 ст.12, ч.2 ст.13 Федерального закона от 20.07.2012 N 125-ФЗ "О донорстве крови и ее компонентов" Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 (ред. от 10.12.2016) "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы"	3425	Средний заработок, сохраняемый за работниками-донорами за дни обследования, сдачи крови и отдыха, предоставляемого после каждого дня сдачи крови(часы)
66	ст. 6 Федерального закона от 28.03.1998 N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе"	3430	Сохранение среднего заработка за участие в мероприятиях по обеспечению исполнения воинской обязанности (работа в военкоматах, военные сборы) (дни)
67	ст. 6 Федерального закона от 28.03.1998 N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе")	3435	Сохранение среднего заработка за участие в мероприятиях по обеспечению исполнения воинской обязанности (работа в военкоматах, военные сборы) (часы)
68	ст. 139, 258 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 (ред. от 10.12.2016) "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы"	3445	Расходы на оплату перерывов в работе матерей для кормления ребенка, Оплата перерыва на кормление детей (дни)
69	ст.139, 185.1 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 (ред. от 10.12.2016) "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы"	3466	Средний заработок, сохраняемый за работниками за дни прохождения диспансеризации (дни) (ст. 185.1 ТК РФ)
70	ст. 139, 187 ТК РФ	3475	Сохранение среднего заработка при направлении работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование (ст.187 ТК РФ) (часы)
71	ст. 116, 139 ТК РФ, Положение об оказании помощи работникам АО «ОДЦ УГР» в определенных жизненных ситуациях, приказ генерального директора АО "ОДЦ УГР"	3485	Дополнительный оплачиваемый день отпуска работникам, провожающим 1-го сентября ребенка в 1-й класс (дни)
72	ст. 116, 139 ТК РФ, Положение об оказании помощи работникам АО «ОДЦ УГР» в определенных жизненных ситуациях, приказ генерального директора АО "ОДЦ УГР"	3490	Дополнительные оплачиваемые дни отпуска для организации похорон близких родственников (дни)

73	ст. 116,139 ТК РФ, Положение об оказании помощи работникам АО «ОДЦ УГР» в определенных жизненных ситуациях, приказ генерального директора АО "ОДЦ УГР"	3491	Дополнительные оплачиваемые дни отпуска для организации похорон близких родственников (часы)
74	ст. 139, 187 ТК РФ	3470	Сохранение среднего заработка при направлении работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование (дни)
			XI. Районные коэффициенты и северные надбавки
75	ст. 146, 148, 315,316 ТК РФ, ст.10 Закона РФ от 19.02.1993 N 4520-1(ред. от 29.12.2020) "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" Постановление Правительства РФ от 13.05.1992 N 309 "О повышении районных коэффициентов в отдельных районах и городах Томской области"	4250	Районный коэффициент
			XII. Компенсационные выплаты
76	ст. 178 ТК РФ "Трудовым договором или коллективным договором могут предусматриваться другие случаи выплаты выходных пособий, а также устанавливаться повышенные размеры выходных пособий и (или) единовременной компенсации, предусмотренной частью пятой настоящей статьи, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом"	4424	Компенсация по соглашению сторон (это выходное пособие при увольнении по соглашению сторон) (в пределах 3-го кратного размера среднего заработка, для КС 6-ти кратного размера)
77	Положение по порядку установления гарантий и компенсаций за работу с вредными условиями труда в акционерном обществе "ОДЦ УГР», Список подразделений, должностей и профессий рабочих с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, Список работников АО "ОДЦ УГР" с доплатой "Компенсация потери доплаты за работу с ВУТ по результатам СОУТ", Список рабтников АО 2ОДЦ УГР" с Повышенной доплатой за вредные условия труда"	4533	Компенсация за снижение надбавки за работу во вредных условиях (Сум.)

78	ст.139,165, 167 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 (ред. от 10.12.2016) "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы", Постановление Правительства РФ от 13.10.2008 N 749 (ред. от 29.07.2015) "Об особенностях направления работников в служебные командировки" (вместе с "Положением об особенностях направления работников в служебные командировки"), коллективный договор, Положение об оплате труда работников АО "ОДЦ УГР", Положение о служебных командировках работников АО "ОДЦ УГР", приказ генерального директора АО "ОДЦ УГР", Положение по порядку установления гарантий и компенсаций за работу с вредными условиями труда в акционерном обществе "ОДЦ УГР», Список подразделений, должностей и профессий рабочих с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, "Компенсация потери доплаты за работу с ВУТ по результатам СОУТ", Список работников АО "ОДЦ УГР" с Повышенной доплатой за вредные условия труда"	4543	Компенсация за снижение доплаты за работу в выходной/праздничный день в командировке в ВУТ (сумма)
			XIII. Авторские вознаграждения
79		4620	Авторские вознаграждения (вознаграждения) за создание научных произведений
80		4622	Авторские вознаграждения за служебные открытия, изобретения, промышленные образцы бывшим работникам (созданные ранее в связи с выполнением своих трудовых обязанностей)
81		4630	Авторские вознаграждения за открытия, изобретения, промышленные образцы (не обл. страховыми взносами)
82		4631	Выплаты наследникам авторов изобретений
83		4632	Авторские вознаграждения за открытия, изобретения, промышленные образцы (обл. страховыми взносами)
84		4633	Авторские вознаграждения за открытия, изобретения, промышленные образцы, понесенные после закрытия договора
85	п. 3.2 Единх отраслевых методических указаний по выплате вознаграждений за результаты интеллектуальной деятельности в организациях Госкорпорации "Росатом", введенные Приказом АО "ОДЦ УГР" от 16.07.2020 г № 569, Положение по выплате вознаграждений за результаты интеллектуальной деятельности в АО «ОДЦ УГР», Коллективный договор	4634	Выплаты сотрудникам, наследникам авторов изобретений
86		4635	Выплаты наследникам авторов результатов интеллектуальной деятельности, не работникам предприятия (за счет оценочного обязательства)
87		4636	Выплаты сотрудникам, наследникам авторов результатов интеллектуальной деятельности (за счет оценочного обязательства)
88		4623	Авторское вознаграждение уволенным сотрудникам за создание результатов интеллектуальной деятельности (за счет оценочного обязательства)

89		6272	Авторские вознаграждения уволенным сотрудникам за открытия, изобретения, промышленные образцы, понесенные после закрытия договора
90		6300	Авторские вознаграждения неработникам за открытия, изобретения и промышленные образцы
91		6301	Выплата авторам рацпредложений, за содействие изобретательству и рационализаторству (неработникам)
92		4621	Авторское вознаграждение за создание результатов интеллектуальной деятельности (за счет оценочного обязательства)
			XIV. Социальные выплаты за счет средств работодателя
93	<p>Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 07.10.2022)</p> <p>"Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (далее - № 255-ФЗ), Постановление Правительства РФ от 11.09.2021 № 1540</p> <p>"Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (далее- Постановление № 1540 от 11.09.2021), Приказ Минтруда России от 09.09.2020 N 585н</p> <p>"Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам" (далее-Приказ № 585н)</p>	5000	<p>Пособие по временной нетрудоспособности (оплата по больничному листу за первые три дня) при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы, в том числе в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности или осуществлением экстракорпорального оплодотворения</p> <p>(п./п.1 ч.1 ст. 5, ч.1, ч.8 ст. 6, ч.2 ст.5, п./п. 1 ч. 2 ст.3, ст.7, ст.16 № 255-ФЗ)</p>
94	<p>Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 07.10.2022)</p> <p>"Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (далее - № 255-ФЗ), Постановление Правительства РФ от 11.09.2021 № 1540</p> <p>"Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (далее- Постановление № 1540 от 11.09.2021), Приказ Минтруда России от 09.09.2020 N 585н</p> <p>"Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам" (далее-Приказ № 585н)</p>	5002	<p>Оплата первых трех дней временной нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы, возникших в течение 30 календарных дней со дня прекращения работы по трудовому договору за счет средств работодателя</p>

95	Единая социальная политика ГК "Росатом" и ее организаций (введена в действие приказом от 29.06.2018 № 462), Коллективный договор, Положение об оказании помощи работникам АО «ОДЦ УГР» в определенных жизненных ситуациях, приказ генерального директора АО "ОДЦ УГР", коллективный договор	5265	Материальная помощь работнику в случае смерти члена семьи (близкого родственника)
96	Единая социальная политика ГК "Росатом" и ее организаций (введена в действие приказом от 29.06.2018 № 462), Коллективный договор, Положение об оказании помощи работникам АО «ОДЦ УГР» в определенных жизненных ситуациях, приказ генерального директора АО "ОДЦ УГР", коллективный договор	5267	Материальная помощь членам семьи работника в случае смерти работника
97	Единая социальная политика ГК "Росатом" и ее организаций (введена в действие приказом от 29.06.2018 № 462), Коллективный договор, Положение об оказании помощи работникам АО «ОДЦ УГР» в определенных жизненных ситуациях, приказ генерального директора АО "ОДЦ УГР", коллективный договор	5311	Материальная помощь работнику при рождении/усыновлении ребенка (<50 000)
98		556B	Доплата до оклада и ИСН, ИВ (при наличии) к пособиям по обязательному социальному страхованию в случае карантина/заболевания работника/по уходу за ребенком после вакцинации/ревакцинации сотрудника (при коронавирусе)
99	Коллективный договор, Положение об оказании помощи работникам АО «ОДЦ УГР» в определенных жизненных ситуациях, приказ генерального директора АО "ОДЦ УГР"	5600	Материальная помощь работникам - многодетным родителям, воспитывающих трех и более несовершеннолетних детей, родителям, имеющим на иждивении ребенка-инвалида (детей), родителям, воспитывающим несовершенно-летнего ребенка (детей) в одиночку
100	Коллективный договор, Единая социальная политика ГК "Росатом" и ее организаций (введена в действие приказом от 29.06.2018 № 462), Коллективный договор, Положение об оказании помощи работникам АО «ОДЦ УГР» в определенных жизненных ситуациях, приказ генерального директора АО "ОДЦ УГР"	5620	Материальная помощь работнику при тяжелом заболевании работника
101	Коллективный договор, Положение об оказании помощи работникам АО «ОДЦ УГР» в определенных жизненных ситуациях, приказ генерального директора АО "ОДЦ УГР"	5625	Материальная помощь работнику при тяжелом заболевании детей работника
102	Коллективный договор, Положение об оказании помощи работникам АО «ОДЦ УГР» в определенных жизненных ситуациях, приказ генерального директора АО "ОДЦ УГР"	5615	Материальная помощь работнику в случае повреждения или утраты личного имущества в результате чрезвычайных ситуаций
			XV Социальные выплаты за счет средств ФСС, ФСС НС

103	ст.139,262 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 13.10.2014 N 1048 "О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами" (вместе с "Правилами предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами"), Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 (ред. от 10.12.2016) "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы"	5415	Дополнительный выходной день для ухода за ребенком инвалидом (часы) (Пилотный проект ФСС)
104	ст.139,262 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 13.10.2014 N 1048 "О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами" (вместе с "Правилами предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами"), Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 (ред. от 10.12.2016) "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы"	5416	Дополнительный выходной день для ухода за ребенком инвалидом (дни) (Пилотный проект ФСС)
105	ст.10 Федерального закона от 12.01.1996 N 8-ФЗ "О погребении и похоронном деле" , ст.13 п.21,п.24 Федерального закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 26.05.2021) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"	5640	Пособие на погребение, возмещение стоимости похоронных услуг работникам (Пилотный проект ФСС)
106	ст.10 Федерального закона от 12.01.1996 N 8-ФЗ "О погребении и похоронном деле" , ст.13 п.21,п.24 Федерального закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 26.05.2021) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"	5641	Пособие на погребение, возмещение стоимости похоронных услуг не работникам Предприятия (несовершеннолетним, если работником АО "ОДЦ УГР" является один из родителей (иной законный представитель) или иной член семьи умершего несовершеннолетнего на день смерти этого несовершеннолетнего) (Пилотный проект ФСС)
107	Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 07.10.2022) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (далее - № 255-ФЗ), Постановление Правительства РФ от 11.09.2021 № 1540 "Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (далее- Постановление № 1540 от 11.09.2021), Приказ Минтруда России от 09.09.2020 N 585н "Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам" (далее-Приказ № 585н)	5500	Пособие по временной нетрудоспособности (оплата по больничному листу, начиная с 4-го дня) при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы, в том числе в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности или осуществлением экстракорпорального оплодотворения (п/п.1 ч.1 ст. 5, ч.1, ч.8 ст. 6, ч.2 ст.5, п/п. 1 ч. 2 ст.3, ст.7, ст.14, ст.16 № 255-ФЗ)

108	Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ (ред. от 21.11.2022) "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"; Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 07.10.2022) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"	5505	Больничный производственная травма (начиная с 4-го дня)
109	Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ (ред. от 21.11.2022) "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"; Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 07.10.2022) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"	5509	Больничный профессиональное заболевание (начиная с 4-го дня)
110	Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 07.10.2022) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"	5503	Пособие по временной нетрудоспособности по уходу за ребенком до 7 лет при амбулаторном лечении (п./п.2 ч.1 ст. 5, п/п.1 ч.5, ч.8 ст. 6, ст.7, ст.14, ст.16 № 255-ФЗ)
111	Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 07.10.2022) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"	5504	Пособие по временной нетрудоспособности по уходу за ребенком до 7 лет при стационарном лечении (п./п.2 ч.1 ст. 5, п/п.1 ч.5, ч.8 ст. 6, ст.7, ст.14, ст.16 № 255-ФЗ)
112	Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 07.10.2022) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"	5512	Пособие по временной нетрудоспособности по уходу за ребенком до 7 лет при амбулаторном лечении (по перечню заболеваний) (п./п.2 ч.1 ст. 5, п/п.1 ч.5, ч.8 ст. 6, ст.7, ст.14, ст.16 № 255-ФЗ)
113	Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 07.10.2022) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"	5533	Пособие по временной нетрудоспособности по уходу за ребенком до 7 лет при стационарном лечении (по перечню заболеваний) (п./п.2 ч.1 ст. 5, п/п.1 ч.5, ч.8 ст. 6, ст.7, ст.14, ст.16 № 255-ФЗ)
114	Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 07.10.2022) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"	5513	Пособие по временной нетрудоспособности по уходу за ребенком от 7 до 15 лет при амбулаторном лечении (п./п.2 ч.1 ст. 5, п/п.2 ч.5, ч.8 ст. 6, ст.7, ст.14, ст.16 № 255-ФЗ)
115	Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 07.10.2022) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"	5514	Пособие по временной нетрудоспособности по уходу за ребенком от 7 до 15 лет при стационарном лечении (п./п.2 ч.1 ст. 5, п/п.2 ч.5, ч.8 ст. 6, ст.7, ст.14, ст.16 № 255-ФЗ)
116	Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 07.10.2022) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"	5515	Пособие по временной нетрудоспособности по уходу за ребенком-инвалидом до 18 лет при амбулаторном лечении (п./п.2 ч.1 ст. 5, п/п.3 ч.5, ч.8 ст. 6, ст.7, ст.14, ст.16 № 255-ФЗ)

117	Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 07.10.2022) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"	5516	Пособие по временной нетрудоспособности по уходу за ребенком-инвалидом до 18 лет при стационарном лечении (п./п.2 ч.1 ст. 5, п/п.3 ч.5, ч.8 ст. 6, ст.7, ст.14, ст.16 № 255-ФЗ)
118	Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 07.10.2022) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"	5502	Пособие по временной нетрудоспособности по уходу за ребенком до 18 лет в стационаре при поствакцинальном осложнении, при злокачественных новообразованиях, включая злокачественные новообразования лимфоидной, кроветворной и родственных им тканей (п./п.2 ч.1 ст. 5, п/п.5 ч.5, ч.8 ст. 6, ст.7, ст.14, ст.16 № 255-ФЗ)
119	Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 07.10.2022) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"	5531	Пособие по временной нетрудоспособности по уходу за ребенком до 18 лет в амбулаторных условиях при поствакцинальном осложнении, при злокачественных новообразованиях, включая злокачественные новообразования лимфоидной, кроветворной и родственных им тканей (п./п.2 ч.1 ст. 5, п/п.5 ч.5, ч.8 ст. 6, ст.7, ст.14, ст.16 № 255-ФЗ)
120	Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 07.10.2022) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"	5501	Пособие по временной нетрудоспособности по уходу за членом семьи в остальных случаях (не предусмотренных п./п. 1-5 ч.5 ст.6 № 255-ФЗ) ухода за больным членом семьи при лечении в амбулаторных условиях (п./п.2 ч.1 ст. 5, п./п.6 ч. 5, ч.8 ст. 6, ст.7, ст.14, ст.16 №255-ФЗ)
121	Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 07.10.2022) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"	5510	Пособие по временной нетрудоспособности при лечении в санаторно-курортной организации РФ, непосредственно после оказания медицинской помощи в стационарных условиях (п./п.5 ч.1 ст. 5, ч. 2, ч.8 ст. 6, ст.7, ст.14, ст.16 Федерального закона от 29.12.2006 №255-ФЗ)
122	Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 07.10.2022) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"	5519	Пособие по временной нетрудоспособности при протезировании по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении (п./п.4 ч.1 ст. 5, ч. 7, ч.8 ст. 6, ст.7, ст.14, ст.16 Федерального закона от 29.12.2006 №255-ФЗ)
123	Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 07.10.2022) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"	5517	Пособие по временной нетрудоспособности работнику, признанному в установленном порядке инвалидом, (ч. 3, ч.8 ст. 6, ст. 7, ст.14, ст.16 Федерального закона от 29.12.2006 №255-ФЗ)
124		5518	Больничный лист работника при заболевании, указанном в п.1 Перечня социально значимых заболеваний
125	Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 07.10.2022) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"	5520	Пособие по временной нетрудоспособности работнику, заключившему срочный трудовой договор на срок до шести месяцев, а также работнику, у которого заболевание или травма наступили в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования (за исключением заболевания туберкулезом) (ч. 4, ч.8 ст. 6, ст.7, ст.14, ст.16 Федерального закона от 29.12.2006 №255-ФЗ)

126	Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 07.10.2022) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"	5521	Больничный лист работника, заключившего срочный трудовой договор на срок до шести месяцев при заболевании, указанном в п.1 Перечня социально значимых заболеваний
127	Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 07.10.2022) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"	5508	Пособие по временной нетрудоспособности при нарушении режима, предписанного лечащим врачом) (п./п.1 ч.1, ч.2 ст.8 № 255-ФЗ)
128	Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 07.10.2022) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"	5522	Пособие по беременности и родам
129	Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 07.10.2022) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"	5523	Пособие по временной нетрудоспособности (оплата по больничному листу, начиная с 4-го дня) вследствие заболевания или травмы, возникших в течение 30 календарных дней со дня прекращения работы по трудовому договору (ч.2 ст. 5, ч.2 ст.7 № 255-ФЗ)
130	Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ (ред. от 21.11.2022) "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", Положение об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", утв. Постановлением Правительства РФ от 15.05.2006 N 286 (ред. от 30.09.2021)	5526	Дополнительный отпуск (санаторно-курортное лечение при несчастном случае на производстве или профзаболевании) (пп.2, п.9, Правил, утв. Постановлением Правительства РФ от 02.03.00 №184 утратили силу с 01.01.2022)
131	Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 07.10.2022) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"; Федеральный закон от 19.05.1995 N 81-ФЗ (ред. от 14.07.2022) "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей"	5525	ежемесячное пособие по уходу за первым ребенком до 1,5 лет
132	Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 07.10.2022) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"; Федеральный закон от 19.05.1995 N 81-ФЗ (ред. от 14.07.2022) "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей",	5524	Пособие по уходу за вторым и последующими детьми до 1,5 лет

133	Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 07.10.2022) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"; Федеральный закон от 19.05.1995 N 81-ФЗ (ред. от 14.07.2022) "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей"	5532	Пособие по беременности и родам (п.2 статья 3 N 21-ФЗ от 25.02.2011)
134	Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 07.10.2022) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"; Федеральный закон от 19.05.1995 N 81-ФЗ (ред. от 14.07.2022) "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей"	5534	Пособие по уходу за вторым и последующими детьми до 1,5 лет (п.2 статья 3 N 21-ФЗ от 25.02.2011)
135	Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 07.10.2022) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"; Федеральный закон от 19.05.1995 N 81-ФЗ (ред. от 14.07.2022) "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей",	5535	Пособие по уходу за первым ребенком до 1,5 лет (п.2 статья 3 N 21-ФЗ от 25.02.2011)
136	ст.262 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 13.10.2014 N 1048 "О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами" (вместе с "Правилами предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами")	5541	Дополнительные выходные дни для ухода за ребенком инвалидом (ст.262 ТК РФ. дни, НЕ обл.стр.взносами)
137	ст.262 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 13.10.2014 N 1048 "О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами" (вместе с "Правилами предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами")	5542	Дополнительные выходные дни для ухода за ребенком инвалидом (ст.262 ТК РФ. часы, НЕ обл.стр.взносами)
138	ст.10 Федерального закона от 12.01.1996 N 8-ФЗ "О погребении и похоронном деле" , ст.13 п.21,п.24 Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 26.05.2021) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"	5550	Пособие на погребение
139	ст.10 Федерального закона от 12.01.1996 N 8-ФЗ "О погребении и похоронном деле" , ст.13 п.21,п.24 Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 26.05.2021) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"	5551	Пособие на погребение за счет ФСС не работникам Предприятия
			XVI. Выплаты при увольнении

140		6010	Компенсация за неиспользованный отпуск уволенным работникам (ст. 127 ТК РФ)
141		6020	Выходное пособие за первый месяц (при сокращении (дни)) (ст. 178 ТК РФ)
142		6021	Выходное пособие за первый месяц (при сокращении (часы)) (ст. 178 ТК РФ)
143		6030	Выходное пособие за второй и третий месяц, до 6 мес. в РКС и МКС (при сокращении на период трудоустройства (дни))
144		6031	Выходное пособие за второй и третий месяц, до 6 мес. в РКС и МКС (при сокращении на период трудоустройства (часы))
145		6035	Выходное пособие за четвертый - шестой месяц при сокращении на период трудоустройства (для ЗАТО (дни)) (п.4 ст.7 Закон РФ от 14.07.1992 N 3297-1 (ред. от 15.04.2022)"О закрытом административно-территориальном образовании")
146		6036	Выходное пособие за четвертый - шестой месяц при сокращении на период трудоустройства (для ЗАТО (часы)) (п.4 ст.7 Закон РФ от 14.07.1992 N 3297-1 (ред. от 15.04.2022)"О закрытом административно-территориальном образовании")
147	ст. 127, 178, 180 ТК РФ, п.4 ст.7 Закон РФ от 14.07.1992 N 3297-1 (ред. от 15.04.2022)"О закрытом административно-территориальном образовании", КД	6040	Выходное пособие в размере до 2-х мес. ср.з/платы (Дополнительная компенсация за расторж. ТД по сокращ. числ.или штата орг-ции до истечения уст-го закон-вом двухмесячного срока предупреждения (дни)) (ст. 180 ТК РФ)
148		6041	Выходное пособие в размере до 2-х мес. ср.з/платы (Дополнительная компенсация за расторж. ТД по сокращ. числ.или штата орг-ции до истечения уст-го закон-вом двухмесячного срока предупреждения (часы))
149		6050	Выходное пособие в размере 2-х недельного среднего заработка (ст.178 ТК РФ (дни))
150		6051	Выходное пособие в размере 2-х недельного среднего заработка (ст. 178 ТК РФ (часы))
151		6060	Компенсация при увольнении по медицинским показаниям по КД
152		6065	Выходное пособие при сокращении штатов по КД (дни)

153		6066	Выходное пособие при сокращении штатов по КД (часы)
154		6067	Дополнительная выплата по КД при сокращении (свыше 3-х кратного размера среднего заработка, для КС 6-ти кратного размера)
155		6080	Выходное пособие в размере до 3-х мес. ср.з/платы (Дополнительная компенсация за расторж. ТД по сокращ. числ.или штата орг-ции до истечения уст-го закон-вом двухмесячного срока предупреждения (дни))
156		6081	Выходное пособие в размере до 3-х мес. ср.з/платы (Дополнительная компенсация за расторж. ТД по сокращ. числ.или штата орг-ции до истечения уст-го закон-вом двухмесячного срока предупреждения (часы))
			XVII. Удержания
			XVIII. Добровольное пенсионное страхование (пенсионная программа № 1, 56-ФЗ)
157		8001	Взносы работника по пенсионной программе 1 (сумма, процент)
			XIX. Негосударственное пенсионное страхование (пенсионная программа № 2 НПФ Атомгарант)
158		8001	Взносы работника по пенсионной программе 1 (сумма, процент)
159		8150	Удержание в НПФ по заявлению (ограничение 50%)
160		8151	Удержание в НПФ по программе 2 (сумма, процент)
			XX. Пенсионное страхование (вне корпоративной пенсионной программы)
161		8350	КоррУдержание в НПФ по заявлению (8150)
162		8003	Дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии без софинансирования организацией (сумма)
			XXI. Налог на доходы физических лиц
163		8313	НДФЛ 13% переданный на взыскание в налоговый орган (выплаты по решению суда)
164		8316	НДФЛ 15% переданный на взыскание в налоговый орган (выплаты по решению суда)
165		8320	НДФЛ 13% за прошлый календарный год основных работников (сумма)
166		8320	НДФЛ 13% за прошлый календарный год с выплат по ДТПХ (сумма)
167		8320	НДФЛ 13% за прошлый календарный год с доходов прочих лиц (сумма)
168		8317	НДФЛ 15% за прошлый календарный год основных работников (сумма)
169		8317	НДФЛ 15% за прошлый календарный год с выплат по ДТПХ (сумма)
170		8317	НДФЛ 15% за прошлый календарный год с доходов прочих лиц (сумма)

			XXII. Исполнительные листы
171		8400	Выплата по исполнительным документам (взыскание алиментов на несовершеннолетних детей) с ограничением 50%
172		8401	Задолженность по исполнительным документам (взыскание алиментов на несовершеннолетних детей) с ограничением 50%
173		8405	Выплата по исполнительным документам (взыскание алиментов на несовершеннолетних детей) с ограничением 70%
174		8406	Задолженность по исполнительным документам (взыскание алиментов на несовершеннолетних детей) с ограничением 70%
175		8407	Выплата по исполнительным документам (взыскание алиментов на несовершеннолетних детей по соглашению) без ограничения (до 100%)
176		8408	Задолженность по исполнительным документам (взыскание алиментов на несовершеннолетних детей по соглашению) без ограничения (до 100%)
177		8410	Исполнительные документы (прочие)
178		8411	Удержание по ИД осужденных
179		8415	Удержание долга по исполнительным документам с ограничением 50%
180		8416	Удержание долга по исполнительным документам с ограничением 70%
181		8422	Выплата задолженности по исполнительскому сбору (50%)
182		8423	Выплата по налогам/страховым взносам (50%)
183		8424	Задолженность по налогам/страховым взносам (50%)
184		8425	Задолженность по алиментам (с произвольным% ограничения)
185		8426	Задолженность штрафы (с произвольным% ограничения)
186		8427	Задолженность исполнительский сбор (с произвольным% ограничения)
187		8428	Задолженность налоги/страховые взносы (с произвольным% ограничения)

188		8751	Банковский сбор по Исполнительным листам корректировочный
			XXIII. Суды
189		8610	Погашение ссуды/займа (краткосрочные), выданного предприятием
190		8611	Погашение ссуды/займа (краткосрочные), выданной предприятием (с мат.выгодой)
191		8612	Процент к удержанию
192		8615	Погашение ипотечного кредита
193		8616	Погашение процентов по ипотечному кредиту
194		8617	Погашение ипотечного кредита (без возможности частичного ежемесячного платежа)
195		8620	Удержание по договору купли-продажи жилья
196		8621	Погашение ссуды/займа (долгосрочные), выданной предприятием
197		8622	Погашение ссуды/займа (долгосрочные), выданной предприятием (с мат. выгодой)
198		8623	Удержание по договору купли-продажи жилья (долгосрочн)
199		8624	Удержание по договору купли-продажи жилья (краткосрочн)
			XXIV. Заработная плата за первую половину месяца
200		8700	Зарплата за первую половину месяца (банк)
201		8701	Зарплата за первую половину месяца (касса)
			XXV. Межрасчетные выплаты
202		8702	Межрасчетная выплата (банк)

203		8703	Межрасчетная выплата (касса)
204		8704	Межрасчетная выплата материальной помощи (банк)
205		8705	Межрасчетная выплата материальной помощи (касса)
206		8790	Ранее выдано (межрасчет)
207		8720	Внеплановая выплата (суммой)
208		8726	ВнепВыплСуммаНДФЛ
			XXVI. Прочие разовые и регулярные удержания
209		8010	Удержание за спецодежду не по сроку и норме
210		8020	Частичная оплата путевок
211		8030	Удержание превышения лимита по мобильной связи
212		8040	Удержания причиненного материального ущерба
213		8045	Удержание за брак
214		8050	Удержание за трудовую книжку
215		8090	Депонированная заработная плата
216		8120	Удержания своевременно не возвращенных средств, выданных подотчет
217		8127	Удержания по заявлению работника средств, выданных подотчет
218		8128	Удержания по заявлению работника средств, выданных на представительские расходы
219		8129	Удержание аванса на проезд к месту проведения отпуска и обратно (КРЭА, ВО 5360, ст.325 ТК РФ)

220		8121	Удержание расходов за проезд, проживание в командировке (сверх норм)
221		8130	Удержания по заявлениям
222		8131	Удержание стоимости абонента на спорт. услуги
223		8140	Удержание по заявлению (без ограничений)
224		8145	Удержание по благотворительности (по заявлению)
225		8155	Удержание по заявлению (ограничение 50%)
226		8160	Удержание за питание
227		8165	Удержание за спецпитание
228		8166	Удержания по соглашению об уступке требования (строительство)
229		8167	Удержания по договору найма жилого помещения
230		8168	Удержание квартплаты по договору с РЦ
231		8170	Удержание размера стоимости ЛПП сверх нормы
232		8173	Удержание размера стоимости пектина сверх нормы
233		8175	Удержание размера стоимости молока сверх нормы
234		8180	Квартира с рассрочкой платежа
235		8185	Удержание по заявлению в пользу третьих лиц
			XXVII. Возврат долга
236		8500	Возврат долга в кассу

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ОПЫТНО-ДЕМОНСТРАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ВЫВОДА ИЗ
ЭКСПЛУАТАЦИИ УРАН-ГРАФИТОВЫХ ЯДЕРНЫХ РЕАКТОРОВ»
(АО «ОДЦ УГР»)**

П Р И К А З

17.04.2023

№ 304

Северск

О постановке на инвентарный учет
Коллективного договора АО «ОДЦ УГР»
на 2023-2025 годы

В связи с разработкой, согласованием и подписанием Коллективного договора АО «ОДЦ УГР» на 2023-2025 годы (далее – Коллективный договор)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Главному инженеру, заместителям генерального директора, руководителям структурных подразделений организовать ознакомление починенного персонала с Коллективным договором.
2. Начальнику ПТО Усачеву М.В. организовать:
 - 2.1 постановку Коллективного договора на инвентарный учет;
 - 2.2 размещение копии Коллективного договора в формате PDF во внутренней корпоративной сети предприятия.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника ОУП Болдареву А.С.

Генеральный директор



А.М. Изместьев

Цыганова Ирина Леонидовна
(3823) 90-1111, доб.1207