1. **Устойчивый Росатом**

Повестка устойчивого развития интегрирована в Стратегию деятельности Госкорпорации «Росатом» на период до 2030 года. Содействие 17 Целям устойчивого развития ООН в явном виде закреплено в стратегии как одно из важнейших условий работы Корпорации. С 2020 года Госкорпорация «Росатом» является членом Глобального договора ООН. В своей деятельности Росатом привержен глобальным приоритетам в области устойчивого развития и придерживается [10 принципов устойчивого](http://www.globalcompact.ru/about/ten-principles/) развития в области прав человека, трудовых отношений, окружающей среды и борьбы с коррупцией. Госкорпорация «Росатом» оказывает влияние на достижение [целей устойчивого развития ООН](https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/) через реализацию своей продуктовой линейки и финансово-экономические результаты деятельности, а также обеспечивая устойчивость внутренних процессов в области воздействия на окружающую среду, социальной сферы и качества системы управления.

1. **Приверженность АО «ОДЦ УГР» принципам устойчивого развития**

АО «ОДЦ УГР» входит в состав дивизиона «Экологические решения» Госкорпорации «Росатом» (далее – Предприятие). Предприятие реализует проекты по безопасному выводу из эксплуатации объектов использования атомной энергии – комплексов с промышленными и энергетическими ядерными реакторами, пунктов хранения ядерных материалов и радиоактивных отходов как на собственных производственных площадках, так и на других предприятиях отрасли.

АО «ОДЦ УГР» разделяет приверженность Госкорпорации «Росатом» принципам устойчивого развития и приоритет экологических, социальных и управленческих аспектов при осуществлении своей деятельности.

Миссия АО «ОДЦ УГР» заключается в снижении негативного воздействия на окружающую среду ядерных и радиационно опасных объектов путем выполнения мероприятий по выводу их из эксплуатации с безусловным соблюдением норм и требований ядерной, радиационной и экологической безопасности.

1. **Представление устойчивых характеристик АО «ОДЦ УГР»**

Подходы, принципы и задачи в области устойчивого развития регулируются в рамках отраслевых документов, принятых на уровне АО «ОДЦ УГР»:

* Единые отраслевые методические указания Госкорпорации «Росатом» и ее организаций по организации работы в области устойчивого развития (приняты приказом АО «ОДЦ УГР» от 30.12.2020 № 1129);
* Единая отраслевая экологическая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций (принята приказом АО «ОДЦ УГР» от 30.12.2020 № 1129);
* Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области охраны труда (принята приказом АО «ОДЦ УГР» от 16.06.2023 № 489);
* Единая отраслевая кадровая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций (принята приказом АО «ОДЦ УГР» от 16.07.2021 № 626);
* Единая отраслевая социальная политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций (принята приказом АО «ОДЦ УГР» от 19.02.2020 № 150);
* Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций по правам человека (принята приказом АО «ОДЦ УГР» от 20.06.2022 № 507);
* Единая отраслевая политика культуры безопасности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций (принята приказом АО «ОДЦ УГР» от 24.04.2019 № 261);
* Единая отраслевая антикоррупционная политика Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» и ее организаций (принята приказом АО «ОДЦ УГР» от 28.07.2021 № 651);

Также на уровне АО «ОДЦ УГР» разработаны и утверждены следующие документы:

* Приказ АО «ОДЦ УГР» от 26.04.2023 № 338 «О назначении ответственных по ключевым аспектам ESG»;
* Экологическая политика АО «ОДЦ УГР» (введена приказом АО «ОДЦ УГР» от 02.12.2021 № 1086);
* Программа экологического менеджмента на 2023 год, от 23.12.2022 № 4265вк;
* Концепция культуры безопасности АО «ОДЦ УГР» (введена приказом АО «ОДЦ УГР» от 16.01.2020 № 34);
* Политика АО «ОДЦ УГР» в области охраны труда (введена приказом АО «ОДЦ УГР» от 20.06.2023 № 508);
* План мероприятий на 2023 год по улучшению условий труда, ликвидации либо снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, от 01.12.2022 № 3855вк;
* Политика АО «ОДЦ УГР» в области качества (от 08.12.2022 № 4017вк);
* Кодекс этики и служебного поведения работников АО «ОДЦ УГР» (введен приказом АО «ОДЦ УГР» от 15.06.2016 № 456).

1. **Экологический аспект:**

АО «ОДЦ УГР» принимает участие в реализации Федеральной целевой программы «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2016 – 2020 годы и на период до 2035 года», в рамках которой выполняются мероприятия по обеспечению безопасного вывода из эксплуатации объектов «ядерного наследия», направленные на минимизацию их воздействия на окружающую среду.

В 2015 году, впервые в мировой практике, в АО «ОДЦ УГР» осуществлен вывод из эксплуатации промышленного уран-графитового реактора (ПУГР) ЭИ-2 по варианту «Радиационно-безопасное захоронение на месте». В результате реализации проекта решена задача повышения безопасности объекта «ядерного наследия» и связанного с ним улучшения радиационной и экологической обстановки, снижения рисков для населения и территории ЗАТО Северск, Томска и Томской области. Деятельность АО «ОДЦ УГР» по разработке и реализации технологии приведения ПУГР ЭИ-2 в состояние радиационной и экологической безопасности в 2016 году удостоена премии имени В.И. Вернадского в номинации «Глобальная экология».

Все осуществляемые АО «ОДЦ УГР» виды деятельности в области использования атомной энергии (вывод из эксплуатации сооружений и комплексов с промышленными уран-графитовыми реакторами, эксплуатация пункта хранения ядерных материалов, эксплуатация пунктов хранения радиоактивных отходов) ведутся на основании и в соответствии с условиями действия лицензий Ростехнадзора и имеют положительные заключения государственной экологической экспертизы.

В соответствии с требованиями природоохранного законодательства, специалистами АО «ОДЦ УГР» на постоянной основе осуществляется производственный экологический контроль. Его результаты позволяют оценивать текущий уровень экологической безопасности предприятия и вырабатывать эффективные организационные и технологические решения по минимизации воздействия производственных процессов на окружающую среду.

Результаты деятельности АО «ОДЦ УГР» в области охраны окружающей среды отражаются в ежегодных Отчетах по экологической безопасности предприятия.

Предприятие также регулярно проводит диалог с представителями общественности, средств массовой информации, экспертно-экологического сообщества. С целью информирования широкого круга общественности о своей деятельности, особенностях технологических процессов и мерах по минимизации негативного воздействия на персонал, население и окружающую среду, предприятием совместно с Администрацией ЗАТО Северск ежегодно организуются общественные обсуждения по материалам оценки воздействия на окружающую среду видов деятельности предприятия.

1. **Социальный аспект:**

АО «ОДЦ УГР» обеспечивает работникам условия труда, при которых воздействие вредных и/или опасных производственных факторов отсутствует либо уровень такого воздействия не превышает значений, установленных действующими нормативами и принятых в качестве безопасных для человека. В АО «ОДЦ УГР» ведется системная работа по повышению уровня безопасности производственных процессов, предприятие в своей деятельности руководствуется принципами глобальной инициативы VisionZero, целью которой является достижение нулевого травматизма компаниями-участниками.

АО «ОДЦ УГР» имеет опыт взаимодействия, в том числе на уровне координации совместных работ при реализации проектов, с отраслевыми и профильными проектными, научными и производственными предприятиями (НИКИЭТ, ОКБМ, ВНИПИЭТ, ИФХЭ РАН, РНЦ «Курчатовский институт», Томский политехнический университет, предприятия дивизиона «Экологические решения», предприятия Топливного дивизиона и др.). Предприятие на системной основе взаимодействует с профильными высшими учебными заведениями (Томский политехнический университет, Северский технологический институт НИЯУ МИФИ), включая участие в разработке и реализации образовательных программ, учебном процессе (проведение обучающих мероприятий, производственных практик для студентов). Участие в образовательных программах и проектах является неотъемлемой частью процесса обучения и управления карьерой и способствует созданию и сохранению высокоспециализированных рабочих мест.

1. **Управленческий аспект:**

Приоритетом деятельности АО «ОДЦ УГР» является обеспечение безопасности производственных процессов, выполняемых работ и оказываемых услуг.

Обеспечение и контроль безопасности и качества выполняемых работ, оказываемых услуг осуществляются в рамках *внедряемой* интегрированной системы менеджмента предприятия, включающей в себя систему менеджмента безопасности труда и охраны здоровья по ГОСТ Р ИСО 45001, систему менеджмента качества по ГОСТ Р ИСО 9001 (область внедрения: выполнение работ, оказание услуг по выводу из эксплуатации объектов использования атомной энергии, выполнение комплексных инженерных и радиационных обследований объектов использования атомной энергии), систему экологического менеджмента по ГОСТ Р ИСО 14001. Сертификация систем менеджмента планируется после 2024 года.

АО «ОДЦ УГР» выстраивает взаимодействие с контрагентами и деловыми партнёрами, поставщиками и потребителями продукции и услуг, на открытой и взаимовыгодной основе, в полной мере исполняя принятые на себя обязательства. Вместе с тем, предприятие предъявляет высокие требования к качеству предоставляемых товаров и услуг, к надежности контрагентов, к соблюдению ими условий договоров, правил деловой этики, включая меры по противодействию коррупции. В организации действует Единый отраслевой стандарт закупок (ЕОСЗ) Госкорпорации «Росатом» - основной регламентирующий документ по закупочной деятельности для всех организаций атомной отрасли. Выбор поставщиков товаров, работ и услуг осуществляется в соответствии с требованиями ЕОСЗ на основе принципов конкурентной, беспристрастной и эффективной оценки.

АО «ОДЦ УГР» строго следует требованиям федерального антикоррупционного законодательства, отраслевым нормативным и методическим документам в области противодействия коррупции. Разработан и действует Кодекс этики и служебного поведения работников АО «ОДЦ УГР».

В АО «ОДЦ УГР» создана и эффективно функционирует система внутреннего контроля, направленная на повышение эффективности управления административными и производственными процессами. Система внутреннего контроля основана на принципах открытости, законности, риск-ориентированности и разделения ответственности.

1. **Динамика ключевых индикаторов устойчивого развития АО «ОДЦ УГР»**

Ключевые индикаторы деятельности АО «ОДЦ УГР» по экологическому, социальному и управленческому аспекту в динамике за 3 года (2020- 2022) представлены в таблице.

| **Группа** | **Индикатор** | **2020** | **2021** | **2022** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Экологический аспект (E):*** | | | | |
| Управление экологическим воздействием | Затраты на охрану окружающей среды, млн. руб. | 24,4 | 21,7 | 22,8 |
| Платежи за негативное воздействие на окружающую среду, руб. | 365,8 | 1071,7 | 167,5 |
| Выбросы в атмосферу | Активность выбросов в атмосферный воздух, Бк/год | 1,57 × 108 | 1,14 × 108 | 2,29 × 107 |
| Активность выбросов в атмосферный воздух, % от ПДВ | 0,12 | 0,09 | 0,02 |
| Водопользование | Объем водопотребления, тыс. м3 | 18,0 | 17,1 | 31,4 |
| Водоотведение | Объем водоотведения, тыс. м3 | 7,9 | 8,0 | 21,7 |
| Энерго-эффективность | Суммарные затраты на потребление энергоресурсов, млн.руб. | 79,4 | 86,2 | 84,6 |
| Потребление тепловой энергии, тыс.Гкал | 34,5 | 37,0 | 33,7 |
| Потребление электроэнергии, тыс.Квт•ч | 11,1 | 10,9 | 9,9 |
| Обращение с отходами производства и потребления | Общее количество образовавшихся отходов производства и потребления, т | 3145,9 | 1933,3 | 3544,9 |
| Из них передано для вторичного использования, т | 3068,0 | 1926,3 | 3449,7 |
| Ядерная и радиационная безопасность | Количество событий, классифицируемых по международной шкале INES | 0 | 0 | 0 |
| Коллективная доза облучения персонала группы А, чел.Зв | 0,62 | 0,38 | 0,349 |
| Среднегодовая эффективная доза облучения, мЗв | 2,53 | 1,52 | 1,45 |
| Динамика ключевых индикаторов деятельности АО «ОДЦ УГР» по экологическому аспекту демонстрирует стабильно высокий уровень безопасности производства, характеризующийся отсутствием событий, классифицируемых по международной шкале INES как за рассматриваемый трехлетний период, так и за все время существования предприятия (с 2010 года).  Стабильно снижаются показатели выбросов в атмосферный воздух, дозовые нагрузки персонала, объемы потребления тепловой и электрической энергии.  Динамика объемов водопотребления и водоотведения, а также образования отходов производства и потребления связана с производственной программой предприятия в части работ по подготовке к выводу и выводу из эксплуатации объектов использования атомной энергии.  При этом, сохраняется общая тенденция к возвращению основной доли образовавшихся отходов в хозяйственный оборот (вторичное использование) после проведения необходимых подготовительных операций. | | | | |
| ***Социальный аспект (S):*** | | | | |
| **Группа** | **Индикатор** | **2020** | **2021** | **2022** |
| Охрана труда | Затраты на охрану труда, млн.руб. | 19,4 | 11,5 | 15,4 |
| Коэффициент LTIFR | 1,55 | 0 | 0 |
| Условия труда, права трудящихся | Среднесписочная численность персонала (ССЧ), чел. | 376 | 367 | 361 |
| Доля работников, охваченных программами ДМС, % | 100 | 100 | 100 |
| Доля работников с полной занятостью, % | 98 | 98 | 99 |
| Доля работников, работающих в компании более 5 лет, % | 89,2 | 89,4 | 90,2 |
| Управление карьерой, обучение | Годовой бюджет на обучение, млн. руб. | 1,72 | 2,04 | 2,33 |
| Количество работников, прошедших обучение, чел. | 294 (78,1% ССЧ) | 312  (85% ССЧ) | 237  (65,6% ССЧ) |
| Права человека, недопущение дискриминации | Доля женщин среди работников, % | 16,4 | 17,0 | 17,8 |
| Доля женщин на руководящих должностях, % | 15,2 | 14,7 | 14,9 |
| Доля работников в возрасте до 35 лет включительно, % | 18,7 | 16,8 | 15,2 |
| Количество работников с ограниченными возможностями, чел. | 1 | 1 | 2 |
| Динамика ключевых индикаторов по социальному аспекту свидетельствует об отсутствии случаев травматизма на предприятии в течение 2021-2022 гг.  В 2020 году была проведена плановая специальная оценка условий труда на рабочих местах всего персонала предприятия, что обусловило повышенный уровень затрат на охрану труда по сравнению с последующими годами, при этом в период 2021-2022 гг. величина затрат на охрану труда демонстрирует тенденцию к росту.  На стабильном уровне находится среднесписочная численность персонала, увеличивается бюджет на обучение, процессом обучения ежегодно охвачены более 60% работников предприятия.  Стабильна доля женщин среди работников, в том числе на руководящих должностях. | | | | |
| ***Управленческий аспект (G):*** | | | | |
| **Группа** | **Индикатор** | **2020** | **2021** | **2022** |
| Безопасность продукции и контроль качества | Количество претензий и рекламаций со стороны заказчиков работ, потребителей услуг | 0 | 0 | 0 |
| Следует отметить стабильное отсутствие претензий и рекламаций со стороны заказчиков работ и потребителей услуг, что свидетельствует о высоком уровне организации деятельности по обеспечению и контролю качества деятельности предприятия. | | | | |